

技能成才 强国有我

第三届全国技能大赛技能强国论坛举行

本报记者 李娜 杨丽萍 通讯员 高怀亮

中原九月，天高—色。9月20日，第三届全国技能大赛核心学术活动——技能强国论坛在中原国际会展中心举行，来自政、产、学、研各界的专家学者、高技能人才代表、企业代表及全国优秀技工院校师生代表荟萃一堂，交流经验做法，分享理论观点，探讨未来发展，共同擘画中国高技能人才发展的宏伟蓝图。

战略引领 凝聚共识

技能强国论坛是由人力资源社会保障部联合有关省份人民政府，与中华人民共和国职业技能大赛同期举办，每两年举办一届。

本届技能强国论坛由人力资源社会保障部、河南省人民政府共同主办，以“技能照亮前程”为主题，设置主旨阶段、成果发布、主题演讲、交流对话及签约仪式五项议程。通过介绍最新理论观点、互动交流思想、分享经验体会，研究探讨技能强国建设路径举措。

大咖论道 洞见未来

重视高技能人才培养，已成为世界潮流。主题演讲环节，交通运输部副部长李扬以《狠抓技能人才队伍 赋能交通强国建设》为主题，从紧跟交通强国建设需要、创新完善职业人才体系、深耕交通强国实践、全面提升人才技能、结合行业发展特点、持续完善人才队伍建设机制、大力弘扬交通精神、努力成为开路先锋四个方面分享经验做法。

在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前景广阔，大有作为，全国人大常委会委员、民盟中央副主席谢经荣以《职业教育促进技能劳动者成长成才》为题，结合新形势下职业教育发展，分享了关于交通强国的几点思考。而中国社会科学院学部委员蔡昉以《应对人工智能的就业挑战》为题，论述了人工智能对就业的影响及应对策略。

中华技能大奖获得者、中国航天科技集团公司首席技师郝春雨则以《匠心铸就大国重器 双手托起航天梦想》为题，分享了团队如何突破核

心技术，打破进口高性能电缆组件封锁，开启“中国制造”的励志故事。

初中毕业后就开始打工，人生还有没有更多的发展空间？河南化工技师学院正高级讲师姜雨荷用《没有逆袭的天才 唯有奋斗的青春》的主题分享，讲述了自己成长为世界技能大赛特别赛化学实验室技术项目金牌获得者的技能报国之路。

政企协同 共育英才

在当天下午举行的交流对话议程中，来自全国各地的政、产、学、研各界嘉宾围绕“技能照亮前程”培训行动，新职业与经济社会发展，技能帮扶、技能增收三个主题，展开交流探讨。

政府部门是各项政策的制定者和推动者，在“技能照亮前程”培训活动中这一主题对话环节中，广州市人力资源和社会保障局副局长方宝城介绍了广州市在“技能照亮前程”培训活动中，通过政策支持，打造产教评技能生态链，服务产业链、人才链融合发展。

企业作为产教评技能生态链建设的重要一环，是技能人才培养使用的主体，在“技能照亮前程”培训中发挥着主力军作用。浙江海天教育科技有限公司总经理陈兴分享了海天集团通过构建场景生态、标准生态、价值生态、赋能生态“四种生态”，破解“招工难、育人慢、留才贵”等难题。

2023年，杭州技师学院花费1500万元买下空客A320飞机当教具的话题在网络上引起广泛关注，杭州技师学院党委书记邵伟军透露，该校近年来积极探索并系统推进“四维”产教融合模式，着力构建深层次、可持续的产教融合新生态。他认为，产教融合的本质是回归技工教育初心——真正让学生所学专业契合企业所用、让人才成长与产业升级同频共振。

与技工院校不同，中国东方教育集团具有职业教育培训机构的市场化和灵活性等特点，更加贴近市场、聚焦产业、服务就业。中国东方教育集团总裁许绍兵围绕顺应产业发展、把专业建到产业链上，突出实践导向，让学生在“真枪实弹”中成长，打通就业“最后一公里”、让学生安心家

长放心三个方面，分享了该集团在推进“技能照亮前程”培训行动方面的经验做法。

山东德仁四方人才发展集团有限公司国际部总经理王霞围绕破解中企出海瓶颈、深化属地人才培养两个方案，分享了将职业技能培训推向海外，为国外企业和走出去的中资企业培养技能人才的具体做法。

“职”引变革 技创时代

在“新职业与经济社会发展”主题对话环节中，首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚围绕如何发挥好新职业推动就业扩容提质话题，建议建立职业标准体系，完善培训认证机制；鼓励和支持新职业相关平台企业、专业服务机构、行业协会等组织形式发展壮大；打通产业发展前、职业技能供给、评价标准建设、就业服务与创业扶持之间的协作链条，形成“产教评就创”一体化发展方案，释放更大就业与创新红利。

新职业的确立，为劳动者提供了更加广阔、多样化的职业发展路径。郑州宇通集团有限公司高级技师杨卫锋结合个人成长，分享了企业一线劳动者如何适应新技术、新职业的经历：初入宇通，他的工作是跟着师傅固定螺栓，然后到新能源技术部、智能网联电气部任职，撰写《混合动力车用离合器分泵》发明专利，并已授权应用在近3万台“宇通新一代”混合动力车辆上。在他看来，越是新的事物，新的机会就越多，只要肯学、肯钻、肯创新，就一定能有突破。

近年来，人工智能技术对我们的生产生活产生了深刻影响。华为GTS培训认证部全球院校业务总监张波透露，华为目前已有相关人才数千人，并持续加强对生成式AI应用人才的引进与培养。除该职业外，华为还成功申报了“云计算工程技术人员”等新职业，并围绕人工智能训练师、数字化解决方案设计师等新岗位调整了人才体系。

北京北方至信人力资源服务有限公司总经理孙汉中从围绕高质量发展挖掘新职业、逐步健

全新职业人才培养体系，大力开展新职业人才评价工作三个方面，分享了不断迭代更新新职业人才培养体系，造就高水平兵器“智造”技能人才队伍的经验做法。

技能筑梦 共富同行

在“技能帮扶、技能增收”主题对话环节中，奥克控股集团股份公司副总裁王军从“三支通道”切入，分享了建立“管理、技术、技能”三支队伍人才成长机制，将培训与职级晋升、薪酬待遇直接挂钩，形成员工技能提升、收入增加和企业效益增长多赢局面的具体做法。

北京京东家政服务有限公司副总经理郭兴伟分享了京东家政的打造“培训—就业”模式，帮助未就业人员实现就业增收。2025年初，为响应国家乡村振兴战略与“就业优先”政策，京东启动“百县千镇十万就业”计划——联合地方政府将家政技能培训送到街道社区、田间地头，通过“订单式培训+精准就业输送”模式，让培训与岗位需求直接对接。依托京东平台流量和订单优势，确保上岗劳动者获得稳定收入，真正实现“培训即就业、就业即增收”的高质量闭环。

围绕科技助力、平台赋能，支付宝（杭州）信息技术有限公司数字政务总经理李毅强分享了支付宝打造“报培学考岗”全链路服务平台，用AI实现“服务找人”、用SaaS工具赋能行业，推动全行业数字化转型，通过数字化手段帮助劳动者实现技能提升、就业增收的经验做法。

除就业增收之外，教育是阻断贫困代际传递的根本途径。本届大赛中，西藏技师学院也派出了选手和教师参加技能大赛。西藏技师学院院长朗加透露，人力资源和社会保障部构建全国技工教育援藏大格局是西藏技师学院高起点办学的关键支撑。至今，累计有100余人次援藏教师投入西藏技师学院建设发展，成为学院专业教学工作的“顶梁柱”和中坚力量。征战本届技能大赛很激动很自豪。

得益于技能帮扶，北京市技师学院数控

系2023级学生张伟走出了大山，于2020年在北京市工业技师学院数控专业学习，拥有了一技之长，并于今年7月成功进入航天二院699厂实习，书写了技能成就梦想的佳话。

联盟聚力 链动未来

今年1月，人力资源社会保障部等8部门印发《关于推动技能强企工作的指导意见》，明确提出要打造由企业出岗位、出标准、出师傅，学校出学生、出教师、出教学资源，政府出政策、出服务、出管理的产教评技能生态链。

产教评技能生态链建设是广东省2022年率先提出的一项创新实践工作，推动产业链、人才链、培训链深度融合，取得积极进展。北京、河南等省份积极结合区域实际推动工作。

论坛签约仪式现场，北京消费电子领域的北京小米移动软件有限公司、北京博海迪信息科技股份有限公司、天津生物医药领域的天津生物工程职业技术学院、康希诺生物股份公司；河南智能制造领域的多氟多新材料股份有限公司、焦作技师学院；广东工业机器人领域的库卡机器人（广东）有限公司、佛山市技师学院等产教评技能生态链建设合作伙伴纷纷走上台前，进行现场签约。

技工教育联盟（集团）是技工院校、行业企业等组织为实现资源共享、优势互补、共同发展而形成的合作方式，“十四五”期间，各地组建了行业性、区域性等多种形式的技工教育集团。

签约现场，河南医药健康技师学院、华兰生物疫苗股份有限公司、河南张仲景大药房股份有限公司、上虞新和成生物化工有限公司、济宁市技师学院、辰欣药业股份有限公司、山东中煤工矿物资集团有限公司、浙江盘毂动力科技有限公司、零跑汽车有限公司、浙江交通技师学院等技工教育联盟（集团）代表上台签约。

论坛最后，全国410家职业技能培训机构共同发出《“技能照亮前程”培训行动——河南倡议》，为全面提升技能人才评价质量与公信力，全国326家职业技能社会评价组织共同发出《高质量开展职业技能等级认定——郑州倡议》。

一线故事

揭秘技能天团背后的成功“密码”

技能如何改写人生？

记者在第三届全国技能大赛中，聆听了6位高技能人才用技能点亮人生的奋斗故事，他们用亲身经历诠释了技能之光照亮前程。

凭技能可以为国争光

“我拿到了金牌，我也能为国争光，这个是我送给自己最好的19岁生日礼物。”2024年，第47届法国里昂世界技能大赛上，来自河南化工技师学院的鲁静怡，战胜众多世界顶尖选手，夺得化学实验室技术项目比赛冠军，实现了中国在这个项目上的金牌蝉联。

鲁静怡夺冠有什么秘诀？中考失利后鲁静怡最终选择进入中专学校，抱着试试看的心态选择环境保护与检验专业。2021年7月，鲁静怡成为世界技能大赛河南省邀请赛的志愿者，近距离接触到化学实验室技术项目后，她真正体会到技能大赛的魅力，转身投入这个赛道。

走进化学实验室，拿起滴定管，每天训练12个小时……这是鲁静怡的日常操作，也是她不断用刻度丈量自己的极限。“站在国际赛场的高领奖台上，国旗高高举过头顶的那个时刻，我明白，起点低，不代表走不远；凭技能，我们都可以为国争光。”

为战斗机“打磨”小零件的大国工匠

2025年9月，中华全国总工会正式认定中国航空工业集团郑飞职工牛雪平为“大国工匠”。这份荣誉，是对他多年来在航空工业领域坚守与贡献的高度认可。

郑州飞机装备有限责任公司加工中心操作工、中国航空工业集团首席技能专家、全国劳动模范、中国技能大奖获得者牛雪平，称自己是一个为战斗机“打磨”小零件的手艺人。牛雪平的航空之路始于1993年，凭借在实习期间的突出表现，他毕业后顺利进入郑飞，被分配到最先进的加工中心，在中国航空工业集团已经和这些小小的零件打了29年交道。

一件不起眼的航空结构件，在牛雪平的手中，却是战机安全翱翔的关键。牛雪平带领团队建起了智能生产线，让合格率超过99.7%。“这些小小的零件，见证了‘中国制造’迈向‘中国智造’的征程。小零件也有大作用，小零件也能托起大国梦。我很自豪，我的梦想就是让每一架中国战鹰，都装上咱最好的零件。”牛雪平说道。

把“照顾好老人”的初心变成硬本领

“从实训课堂到全国赛场，养老护理不只是技术，更是责任。把‘照顾好每一位老人’的初心，变成了拿得出手的硬本领。”吴亚琳是第二届全国乡村振兴职业技能大赛养老护理项目（职工组）金牌获得者。

养老护理工作累吗？吴亚琳，这位29岁的“老护理员”回答“累”，但累得有价值。每一个技术动作是否精准，都连着老人的“生死安危”；调对一次气垫床压力，就能让老人少受一次压迫剧痛；精准操作一次鼻饲护理，就能让老人减少一次误吸窒息的风险。

“熟练一个动作，老人们就多一分‘不被折腾’的尊严。”吴亚琳表示，养老护理听起来很普通，不够“高大上”，但她而言，这份工作并不普通，“每一个护理人小小身体的后面都拖着大大的影子，影子后面帮老人遮风挡雨。”

“钢铁裁缝”焊出国之重器

“我是握了16年焊枪的老焊工，我焊接的机器叫国之重器。”弧光闪烁，焊花飞溅，一个个小零件“拼”成大国重器盾构机。这就是“钢铁裁缝”王安永所从事的工作，这位中铁装备集团盾构公司铆焊车间智能制造班班组长，凭着精湛技艺荣获全国五一劳动奖章。

从一名普通焊工成长为大国工匠，王安永的成长轨迹，正是新时代产业工人技能成才、技能报国的生动写照。

2008年，高中毕业的王安永选择焊工这条路，2013年入职中铁装备集团盾构公司后开启了升级之路。他焊接的刀盘创造了一个月掘进1226米的全国纪录。一次次手握焊枪，趴在设备前，一百道、两百道、一千道，王安永把操作标准刻进肌肉记忆里。

“从‘春风号’到‘彩云号’，我参与制造的300多台盾构机，在全世界的地心深处穿梭。从传统焊接到智能焊接，从‘中国制造’到‘中国智造’的勋章上有了咱技术人的名字。”王安永和伙伴说：“未来车间的天花板，将由我们抬高一厘米。”

他被工友称为“柴油机调试大王”

一汽解放大连柴油机有限公司、发动机装调工高级技师、中国一汽首席技能大师鹿新弟，被工友称为“柴油机医生”“柴油机调试大王”。

“哪有什么大王，只是38年日复一日的磨砺。”在轰鸣的柴油车间里，他俯身倾听机器的“心跳”，指尖轻触便能诊断“病因”。“你看我这耳朵现在有点背，这是常年待在车间里磨的，但只要进车间里走一圈，哪台柴油机的声音不对，分分钟我就知道问题在哪儿。”

面对国外技术垄断，他敢与洋专家叫板，用实力赢得尊重。“当有人拍着我肩膀问，德国人都搞不定的技术，你行？我咬着牙干了3年。”上万次实验后，鹿新弟把柴油机调试时间从52分钟砍到25分钟，让机器“零缺陷”下线。“3年难不难？难！38年难不难？难上加难！但咱干工匠的，就得熬得住寂寞，坐得住冷板凳，我们技术工人，要用实力赢得尊重。”鹿新弟说。

给神舟飞船制造“关节”的人

洛阳轴承集团股份有限公司技术中心特种精密轴承研究所所长周琳，是洛轴的一名轴承设计师，也是给机器制造“关节”的人。

此刻，这些“关节”正助力神舟飞船平稳与行，助力FAST天眼探索深空，在深蓝之上。航母中，也有它的身影。当接到FAST轴承研制要求时，周琳意识到这是一个艰巨的任务，每一项要求都达到了极致，都是对现有技术挑战。

“我们手里的空白图纸只能靠反复的计算迭代和试验来摸索和绘制，失败了就重来，没有先例就创造先例。直到这个近2米的轴承跳动已经远远小于一根头发丝的直径，直到这个天眼可以傲视苍穹，我知道了，我们成了。”周琳说。

在与轴承结缘的30年里，周琳见证了我国自主研发的轴承屡次打破垄断，在风力发电、盾构机、地铁、新能源汽车上自如地转动，转动着的不仅仅是轴承，更是中国制造迈向自强的动力。

本报记者 李娜 刘盼盼

赛场即景

污水处理高手“过招”

9月20日的中原国际会展中心，既透着紧张的竞技氛围，又满是技术创新的澎湃动能。在首次跻身国赛项目的污水处理项目赛场上，来自全国30个代表队的30名精英选手同场竞技，向着国家级技能桂冠发起冲击（如图）。来自中原环保股份有限公司的技术骨干陈超越，代表河南省参加该项目角逐。这位有着9年污水处理经验的90后选手，仅在设备调试环节就进行了上百次模拟操作，力求每个步骤都精准无误，用扎实的功底将中原工匠精神展现在全国技能大赛舞台。

9月20日上午，污水处理项目竞赛模块A—综合实验开赛。赛场上，来自五湖四海的30名参赛选手通过实验，筛选污水化学除磷的药剂种类，确定水质达标前提下的药剂投加量，以求经济、有效地完成水质净化。

据相关负责人介绍，污水处理是以污水处理系统运行管理和维护为核心载体，以实现减污降碳协同增效为目标的竞赛项目。参赛选手重点比拼在工艺控制、设备设施维护、水质化验检测、安全与环境管理、成本控制以及绿色低碳策略等方面的综合能力，完成设备操作、水质采样检测、运行数据分析及节能降耗方案制定等任务操作。

污水处理项目首次纳入全国技能大赛，是环保产业人才培养的重要里程碑，更是推动绿色低碳发展的战略举措，有利于加快培养更多“懂技术、善操作、能创新”的污水处理技术尖兵，为守护绿水青山、推动绿色低碳发展提供更加坚实的人才保障。

本报记者 成燕 安欣欣 文 徐宗福 图



探馆记

河南展厅点亮“技能树”



醒目（如图）——35根灯带象征七大产业集群与28条重点产业链，寓意技能人才为产业升级注入蓬勃动力；背面动态屏幕以甲骨文呈现“百家之树”，彰显技能人才源自千家万户、赋能百业千行的深厚根基。

沿着S3馆一路前行，浓郁的香气便裹着人声扑面而来。新疆展区的羊肉串滋滋冒油，油脂滴落的声音混着孜然香气穿过人群；重庆展区的小面摊前，师傅手腕翻飞间，辣椒油的辛香瞬间弥漫；黑龙江展区的锅包肉刚刚出锅，酸甜气引得排队孩子们翘首以待。36个展区、240余个项目组成的技能江湖里，食物成了最亲切的开场白，让这场盛会多了烟火气。

穿过美食长队，甘肃展区的红色幕布前已围满了人。“快看，孙悟空的金箍棒动了！”一个小女孩跺脚惊呼。幕布后，环玉道俏皮光影戏艺人的手指在灯影中翻飞，涂着油彩的皮影人物时而腾云驾雾，时而挥棒打斗，独特的唱腔在琴弦声中流淌。

9月20日，第三届全国技能大赛在中原国际会展中心开幕，走进S3展馆，人间烟火气氤氲其间，热闹非凡，人潮涌动，大家沉醉其中，乐此不疲。

而河南展厅通过“3+3”六大板块体系与多元展陈形式，全方位展现河南技能人才培养与产业赋能的丰硕成果，成为展馆中最难忘的那抹亮色。

河南展厅以科技蓝与纯净白为主色调，全息投影、虚拟现实等智能装置贯穿其间，中厅的“技能之树”造型尤为

转身踏入重庆展区，仿佛穿越到传统与现代交织的奇妙空间。入口处的土家吊脚楼模型为榫卯结构，两百根木料没用一钉一胶。模型旁的荣昌陶展品古意盎然，有的刻着缠枝莲纹，有的绘着巴渝山水，标签上“清代吉芬窑传承技艺”的字样吸引不少人驻足。而几步之遥的无人机组装区，科技感瞬间拉满，各种型号的无人机组成编队，反无人机设备则像一把“激光枪”，引来孩童们的驻足。

穿梭在各展区，老少咸宜的场景处处可见：非遗代表性传承人手把手教孩子捏面人，孩子们的欢声笑语；现代工业展区前，老工匠对着精密仪器与参展人员探讨技术细节，眼神里满是专注；“技能大师之家”的照片墙前，年轻人驻足品读技能人才的成功故事，不时拿出笔记本记录。“原来技能不仅能做美食、造物件，还能搞芯片、造无人机！”从开封赶来的王同学说，这场展览让他对职业教育有了全新认识。

夕阳西下，展馆内的人流依旧涌动。这场技能盛宴里，既有烟火人间的鲜活，也有精益求精的坚守，更有传统与现代的碰撞。

本报记者 刘凌智 实习生 聂大伟 文 马健 图