

升级版人才政策出台 最高2000万元项目资助

郑州高新区揽才诚意满满

本报讯(记者 刘地 通讯员 徐玉瑛)对经郑州市认定备案的高端创业团队给予最高2000万元项目资助、高端创新团队给予最高1000万元项目资助……记者从郑州高新区组织人事部了解到,《郑州高新区引进培育创新创业人才若干措施》日前正式印发,这份诚意满满的“人才新政”,对郑州高新区原有人才政策进行了系统集成、优化升级,用实打实的“真金白银”吸引集聚优秀青年人才。

人才是推动高质量发展的底气,也是托举区域能级跃升的关键力量。据高新区人才办负责人介绍,这次出台的人才政策

升级版共13条,贯穿引才、育才、用才、留才全链条,既持续升级了原有政策,也提出了许多创新性举措,核心亮点主要包括以下3个方面:

人才范围涵盖更广:在郑州市高层次人才顶尖人才(A类)、国家级领军人才(B类)、地方级领军人才(C类)、地方突出贡献人才(D类)基础上,增加优秀青年人才(E类)支持,按照博士5万元/人、硕士2万元/人给予企业一次性资助。

安居保障更加全面:青年人才在郑州市区无自有住房且未享受人才公寓、公共租赁住房等政策性住房,凭备案房屋租赁合同,

可每月享受800~1200元租房补贴,补贴期最长3年;对全职新招收的、符合郑州市高层次人才分类认定标准的A、B、C、D类高层次人才按面积免收3年房租。

海外人才支持加码:充分发挥郑州高新区国家海外高层次人才创新创业基地的聚集效应,对海外科技人才创办企业入驻海创基地的,给予基地运营管理方1万元或5万元奖励,每年最高不超过100万元。海外优秀科技人才带技术、带项目、带资金到海创基地创业,经认定后,给予3年自用场地租赁房租补贴,补贴面积最高500平方米。海外优秀科技人才带技术、

带项目、带资金到海创基地创业,经认定后,按类别分别给予A类200万元、B类150万元、C类100万元、D类50万元、海外硕士及以上学历的优秀科技人才30万元企业创办补贴。

据了解,郑州高新区此次出台的“人才新政”,是深入贯彻落实中央、省、市关于深化人才工作的部署,实施人才强区战略,加速集聚更多优秀人才到高新区创新创业,更快建成适用于高新区高质量发展需要的高素质人才队伍,让人才“第一资源”更好激活创新“第一动力”,为世界一流高科技园区建设提供人才支撑。

文化赋能+体验升级

千万人打卡背后藏着什么密码？

本报记者 刘伟平 袁帅 景静 文/图



现场活动吸引了众多市民参与

11月9日,中铁·泰和里两周年庆典活动圆满落幕。这场以“文化赋能+体验升级”为核心的欢庆盛宴,不仅是对项目两年发展成果的集中检阅,更成为郑州老城区有机更新、文商旅融合发展的生动诠释。从昔日的老旧片区到如今的城市新地标,中铁·泰和里用两年时间完成的蜕变,正是郑州以城市更新激活发展动能、传承历史文脉的典型缩影。

空间蝶变:老城区的“新生密码”

“所谓城市,不过是一代代人将记忆与梦想,在土地上不断重写的故事。”中铁·泰和里入口的这句题字,精准诠释了项目的城市更新内核。作为郑州火车站西广场片区城市更新的核心载体,这片地处京广、陇海两大铁路干线交汇腹地的土地,遵循“留、改、拆、建”原则,在7.5万平方米的空间里,雕琢出“社区、景区、街区三区合一”的城市样本。

庆典当天,印巷1923街区的风情巡游与唐宋梦华街区的古风演艺交相辉映,构成穿越时空的独特景观。很难想象,这里曾是低矮破旧的城中村,如今已崛起为涵盖六大历史文化主题街区的复合型空间。全国首个“京广铁路时代”火车主题创意公园毗邻陇海铁路线,蒸汽机车与现代列车隔轨相望,成为城市发展的鲜活见证。

“我们的目标不是简单的拆旧建新,而是深入梳理城市肌理和历史文脉,将这里打造成郑州的城市会客厅。”中铁中产置业有限公司党委书记、执行董事孟庆方的话语,在庆典现场响起的《泰和里之歌》旋律中得到注释。这首原创歌曲里的“铁轨连古今,坊市聚烟火”,正是对这片土地空间焕新的最佳写照。

文化赋能:历史文脉的“活态传承”

9日当晚,“唐诗宋词里的郑州高度”“唐宋梦华”音乐会在庆典现场奏响,郑州作为“诗的故乡”的文化底蕴扑面而来。这场由市委网信办主办的文化活动选择在此落地,绝非偶然——中铁·泰和里早已成为中原文化传承的重要载体。

在唐宋梦华街区,飞檐斗拱下的老字号店铺鳞次栉比,汇聚了50多家老字号企业的街区,涵盖饮食、工艺、酒业等多个领域,游客可亲手体验汝阳刘毛笔的制作技艺,品尝福兴斋桶子鸡的醇厚滋味,在互动中触摸中原文化脉络。庆典期间首发的《谍影迷城》嘉年华演艺,则通过NPC互动模式,让观众从“旁观者”变为“参与者”,在沉浸式体验中感受文化魅力。

铁路文化的传承同样独具匠心。火车主题街区内的铁路博物馆里,老信号灯、旧车票等展品静静陈列,诉说着郑州“火车拉来的城市”的发展史诗。每周六晚,公园草坪上的露天音乐会总能吸引大批市民、年轻人围坐聆听,让百年铁路文化在新时代焕发新生。这种“历史场景再现+现代商业运营”的模式,使文化不再是抽象符号,而成为可触可感的生活体验。

经济引擎:烟火人气的“聚变效应”

傍晚时分,数千只彩色气球组成的“气球雨”落下瞬间,商户代表李女士的笑容格外灿烂:“街区把文化流量变成了消费留量,这是我们最受益的。”在随后的授牌仪式上,她接过“优秀合作伙伴”牌匾时感慨道。

数据显示,自2023年11月开业以来,项目累计客流量突破千万人次,带动就业岗位超2000个,成为激活区域消费的“强引擎”。夜间经济的蓬勃发展更显活力:唐宋梦华街区的宋代夜市复刻场景每晚客流如织,火车主题公园内的特色餐厅座无虚席,“火焰醉鹅”等网红美食的烹制过程成为独特景观,推动街区夜间消费占比达65%以上。

这种经济活力还辐射到周边区域。依托火车站交通枢纽优势,泰和里将游客流量转化为区域消费力,带动周边商铺租金提升30%,更吸引了文创、直播等新兴业态入驻。在庆典同步举行的商户座谈会上,商业公司执行董事王庆波透露:“我们正优化‘文化+体验+商业’模式,计划引入更多非遗工坊与国潮品牌,让烟火气更具文化味。”

从空间更新到文化复兴,从经济激活到民生改善,中铁·泰和里的两年成长,是郑州城市高质量发展的微观缩影。未来,随着火车时代、记忆河南等主题街区的陆续开放,这片土地必将书写更精彩的城市更新故事,为郑州文旅产业高质量发展注入源源不断的动能。

消防演练忙 筑牢“防火墙”



本报讯(记者 孙志刚 通讯员 王科 文/图)为进一步增强社区居民的消防安全意识,提升应对突发火情的自救互救能力,日前,中原区桐柏路街道风和日丽社区联合佳乔物业在小区中心广场举办了消防安全培训与实战演练活动。

在理论知识讲解环节,佳乔物

业的消防安全员结合秋冬季火灾特点,通过典型案例分析,向在场居民、物业工作人员和社区工作人员系统讲解了家庭消防安全知识。讲解内容涵盖家用电器安全使用规范、燃气泄漏应急处置、电动车充电安全隐患排查、消防通道维护的重要性等与居民日常生活

息息相关的防火要点。讲解员还详细介绍了不同类型灭火器的适用场景及火场逃生自救的基本要领,现场演示了干粉灭火器“提、拔、握、压”的规范操作步骤,随后邀请现场参加人员轮流上手实操(如图),从握具姿势到喷射角度,逐一纠正细节,确保大家真正掌握使用技巧,使居民对消防安全有了更全面、系统的认识。

随后进行的实操演练环节将活动推向高潮。现场模拟了小区高层突发火情的情景,按照“预警—处置—救援—疏散”流程展开。随着烟雾升起,物业工作人员立即启动应急预案,组织居民用湿毛巾捂住口鼻,沿着安全疏散指示标志快速有序撤离至指定安全区域。参与演练的物业工作人员张师傅表示,通过这次实战演练,不仅巩固了消防理论知识,更掌握了灭火器的实际操作技能。

下一步,风和日丽社区将持续开展形式多样的安全宣传教育活动,定期组织消防安全检查,切实筑牢社区安全防线,为居民营造一个安全、和谐、稳定的居住环境。

服务青年群体 这场招聘“有料”

本报讯(记者 王翠 鲁慧)为深入促进青年人才就业,搭建高精准的求职对接平台,由金水区人力资源和社会保障局、河南科技园区管委会、河南省计算机行业协会、郑州市金水区工商业联合会、共青团金水区委员会、金水区东风路街道办事处联合主办、河南123人才网承办的“2025郑州市大学生专场招聘会”,将于11月22日上午在智汇城室内一楼大厅正式拉开帷幕。

本次招聘会旨在精准服务青年就业群体,其招聘对象主要面向青

年人才、高层次人才、应往届高校毕业生生、离校未就业青年、转岗求职青年及技能型青年人才等群体,预计将吸引大量求职者到场参与。

据悉,本次大会组织了众多优质企业单位,覆盖金融、生物化工、环保科技、智能数字化、文化传媒、医疗、物流、食品等数十个热门行业。招聘岗位多元且丰富,涵盖软件开发、技术研发、工程师、项目管理、新媒体运营、电子商务、外贸、行政、财务、设计、市场营销、律师、主播及管培生、实习生等类别,共计提

供就业岗位11000余个,可满足不同专业背景毕业生的求职需求。

为提升求职体验与效率,主办方在现场特别设置了企业招聘区、企业展示区,并引入手机端扫码投递简历的便捷通道,通过多元化服务模式,为求职青年进行精准岗位匹配和面对面推荐,全力护航青年才俊的职场之路。

此次大型公益招聘活动,是金水区稳就业、保就业、促发展的重要举措之一,旨在为郑州乃至全省的青年人才集聚发展动能,创造更多机遇。

立足监督职能 护航民生供暖

本报讯(记者 谢庆 通讯员 杜秀雯 杨旖頔)为确保辖区群众温暖过冬,巩义市紫荆路街道纪工委将监督探头架设在供暖一线,立足“监督的再监督”职责,提前介入、主动作为,将冬季供暖准备工作作为当前监督重点,全力保障供暖工作平稳有序运行。

紫荆路街道纪工委践行“冬病夏治”理念,供暖前联合街道物业办成立专项监督组,创新实施“全周期跟进式”监督机制。通过听取供暖排查检修阶段汇报,现场核查等方

式,动态督查隐患整改成效,重点推动小区主次管网严重腐蚀、接口密封不严、换热站运行情况等关键问题闭环处置,从源头夯实辖区供暖安全基础。

为实现供暖隐患“全面清零”,监督组以“四不两直”方式深入社区,通过入户走访、座谈交流等形式收集群众诉求,构建“问题清单+责任清单+时限清单”交办体系,定向化解设备老化、部分用户缴费流程不熟悉等突出问题,将监督效能转化为居民供暖安全感。

同时,召集街道相关科室及社区负责人召开供暖专题会议,层层压实主体责任。推动建立“部门监管、社区主责”工作机制,明确故障响应与问题处置标准,联合平安建设办公室整合诉求渠道,实现“接诉即办、未诉先办”。

“从管网排查到设备调试,纪工委全程监督,过冬更安心了!”新兴家园李大爷说道。从换热站到居民家,从管网改造到诉求响应,紫荆路街道纪工委正以扎实的监督举措,为辖区群众温暖过冬提供坚强纪律保障。

推进移风易俗 建设文明乡风

红白理事会“理”出新风

本报讯(记者 史治国)宴席桌数少了,人情负担轻了,村民笑容多了。荥阳市汜水镇把成立红白理事会作为推进乡风文明的有力抓手,全面健全和完善村级红白理事会制度,通过制定统一标准、发挥党员示范作用、加强宣传引导等一系列举措,让文明新风吹遍田野乡间。

汜水镇将移风易俗作为乡村治理的重要内容,全镇各村全面建立红白理事会,理事会成员均由群众民主选举产生,由村内组织协调能力强、甘于奉献、有威望的党员和群众担任,在村“两委”领导下开展村民自治工作,实行自我管理、自我教育、自我服务。红白理事会通过入户走访、集中宣讲等方式,持续传播“喜事新办、丧事简办、孝老爱亲”的文明新风尚。南屯村通过组织“道德评议会”,向群众讲解孝老爱亲、诚实守信等中华优秀传统文化,倡导大家积极践行移风易俗理念。村民的观念悄然转变,从过去的讲排场、比气派,到现在的比孝顺、比家风。

随着红白理事会工作的深入推进,汜水镇各村已然呈现出“清风拂面”的新气象。红白理事会正以其贴近生活的优势和坚持不懈的努力,悄然改变着汜水镇的乡村风貌。它不仅减轻了村民的经济负担,也为乡村振兴注入深沉持久的精神力量。

少一个纸杯
多一片绿色