

# 河南十项措施支持留学回国人才来豫服务工作

## 开展留学来豫人才专项招聘

促进留学回国人才来豫就业。将留学回国来豫人才纳入我省就业政策支持体系。发挥用人单位主体作用,通过双向选择招聘留学来豫人才,鼓励人力资源服务机构为留学来豫人才提供专业化就业创业服务。依托全省“10+N”公共就业服务专项活动,开展留学来豫人才专项招聘活动,加大招聘频次,促进用人单位与留学来豫人才精准对接。留学来豫人才按规定享受国内高校毕业生同等的招聘(录)条件,符合条件的可享受高校毕业生的社会保险补贴、职业培训补贴等政策。用人单位招用留学来豫人才,符合条件的可享受高校毕业生的企业吸纳类、技能培训类、就业见习类、创业扶持类等政策支持。做好留学来豫人才就业见习工作,择优遴选一批单位,试点建设河南省留学人员就业见习单位,强化就业见习岗位募集,动态发布岗位信息,组织符合条件的留学来豫毕业生积极参加岗前锻炼,鼓励见习单位积极留用见习期满的留学来豫毕业生,并按规定落实就业见习补贴。事业单位引进具有博士学位学位的留学来豫人才,按照招才引智“绿色通道”规定程序考核招聘。对引进符合我省规定条件的急需紧缺留学来豫人才,采取“一人一策”“一事一议”的方式进行聘用并享受相应政策保障。

## 创业项目可获专项计划支持

支持留学回国人才来豫创业。留学来豫人才可以专利、科研成果、专有技术等在省创办企业。深入实施国家及河南省留学人员创业启动支持计划,对入选国家级计划的项目最高可获国家给予的50万元资助,入选省级计划的优秀项目、启动项目分别给予15万元、10万元资助。留学来豫人才创

业符合条件的,按规定落实一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息政策。对符合《河南省支持企业科技创新若干政策措施》条件的,按规定给予相应资金支持。

鼓励留学来豫人才为国服务。提升“春晖计划”“赤子计划”实施效果,持续举办“海外赤子中原行”等品牌活动,组织海外知名高校留学人才赴郑洛新国家自主创新示范区、郑州航空港经济综合实验区等重点区域考察对接,并提供专业咨询。各有关部门设立实施留学人才短期来豫服务项目,支持其赴基层开展农业技术推广、医疗义诊和教育帮扶等活动。推动海外留学生来豫实习,积极参与欧美同学会“归巢计划”。

建设高水平创新创业平台。依托省级以上开发区等园区建设留学人员创业园,鼓励留学来豫人才建设创业孵化平台,对被认定为国家级、省级、市级平台的,按规定给予相应奖补支持。留学来豫人才入驻政府投资开发的孵化等创业载体,享受与国内高校毕业生同等的免费场地使用待遇。对入驻园区近4年内创业成功的留学来豫人才,纳入“河南省留学人员创业启动支持计划”。拓展“飞地孵化”模式,支持留学来豫人才设立企业在京津冀、长三角、粤港澳及海外设立离岸创新中心开展跨境协同孵化。优先在留学来豫人才创办的企业设立博士后科研工作站平台,支持在站博士后申报人才或科研项目。

## 贯彻落实市委十二届九次全会精神

## 筑牢安全防线 守护城市安宁

### ——访市应急管理局党委书记、局长周纪斌

“市委十二届九次全会系统总结了我市‘十四五’时期发展成果,擘画了‘十五五’宏伟蓝图。”市应急管理局党委书记、局长周纪斌表示,全市应急管理系统将深入学习全会精神,将学思悟行贯彻落实在每一项工作中,以实干筑牢安全防线,用担当守护城市安宁,以高水平安全夯实高质量发展发展的安全基石。

“十四五”期间,全市应急管理系统着力抓基层、打基础,全面推进应急管理体系和本质安全能力建设,基本形成了“统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动”的应急管理体制,初步建成了“统一领导、权责一致、权威高效”的应急能力体系,安全生产和综合防灾减灾救灾形势趋稳向好。

“十五五”时期,全市应急系统将聚焦“防范化解重大安全风险”核心任务,以“数智赋能、全域防控、固本强基”为主线,纵深推进我市应急管理体系和能力现代化建设。推进应急体系建设现代化。健全党委领导、政府负责的应急管理体制,强化市县乡三级应急指挥部建设,打造“市级统筹、县级主战、乡级先处”的现代化应急指挥体系;强化源头防控,筑牢安全生产责任防线,构建横向到边、纵向到底的安全生产责任体系。提升“防救减”能力现代化。应用自然灾害综合风险普查成果,构建分区分类分级风险管控体系;健全灾害监测预警预报体系,打造统一的城市风险综合监测预警平台,形成“一级部署、三级应用、部门联动”格局;推动应急管理工作融入基层社会治理“一张网”,持续深化安全宣传“五进”活动,增强公众风险防范意识和自救互救能力。深化应急管理基础现代化。提升豫中(郑州)省级区域性应急救援保障基地功能,打造辐射中原的应急救援枢纽;统筹推进防汛抢险、森林火灾、地震地质灾害救援等专业队伍建设,形成多维应急救援网络;深化数智赋能,健全全域应急数据体系,推动人工智能、大模型、数字孪生等前沿技术在应急管理领域深度应用。

本报记者 任思颖 王战龙

## 推进系列行动 建设美丽郑州

### ——访市生态环境局党组书记、局长董建山

“市委十二届九次全会全面贯彻党的二十届四中全会和省委十一届十次全会精神,将‘率先基本实现社会主义现代化取得实质性进展’作为牵引性目标,必将引领全市生态环境系统以强烈的历史主动精神乘势而上、接续奋斗,在奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章中挑大梁、走在前。”市生态环境局党组书记、局长董建山表示。

回顾“十四五”,截至12月22日,郑州市空气质量核心指标均创国家有监测数据以来最好水平。特别是2025年以来,优良天已达到246天,同比增加20天。黄河干流水质连续5年达到Ⅱ类,全国控河流断面水质达标率百分之百,城市黑臭水体全面消除,农村生活污水治理(管控)率达到72.6%,分别高出全省全国平均水平26和27个百分点。郑州的天更蓝,地更绿、水更清,人民群众对生态环境的获得感、幸福感、安全感显著增强。

展望“十五五”,全市生态环境系统将进一步聚焦“两高四着力”重大要求和“1+2+4+N”目标任务体系,全面落实“1+7+7+7”工作部署,牢固树立和践行绿水青山就是金山银山理念,强化“三标”引领,以碳达峰碳中和为牵引,协同推进降碳、减污、扩绿、增长。加快制定并推动落实美丽郑州建设规划纲要及行动方案,统筹推进美丽系列建设行动;持续深入推进污染防治攻坚,做到精准治污、科学治污、依法治污,更加注重源头治理,深入打好蓝天、碧水、净土保卫战;持续加强生态环境保护保护和修复监管,推动黄河流域生态保护和质量发展,让黄河成为造福人民的幸福河;积极稳妥推进和实现碳达峰,推动实施碳排放总量和强度双控;进一步形成绿色生产生活方式,实施重点领域绿色低碳转型;加快推进生态环境治理能力和治理体系现代化。通过多项举措并行,确保“十五五”生态环境建设目标如期实现,美丽郑州建设取得显著成效、突破性进展。

本报记者 裴其娟 魏滢

计划遴选范围,享受政策支持。制定境外职业资格认可清单,推进国际职业资格互认。将高层次人才配偶就业纳入政策性安置范围,提供就业支持与服务。

## 开辟档案管理“绿色通道”

优化人事档案管理服务。留学来豫人才人事档案可由户籍地或工作地公共就业和人才服务机构保管,支持开辟留学来豫人才档案管理“绿色通道”,提供“管家式”服务。对来豫创业的留学人才,打破存档户籍限制,在有条件的流动人员人事档案管理机构推行“一地存档、多点服务”模式,实现存档信息互联互通。留学来豫人才取得的国(境)外学历学位认证、工作证明等相关材料,应依照“分类管理、安全转递、优化服务”的原则,及时归档并纳入档案管理。归档后档案可按流动人员人事档案转递接收的有关规定办理转递接收手续。

落实社会保险待遇与保障。用人单位应依法为招用的留学来豫人才缴纳城镇职工基本养老、医疗、失业、工伤和生育保险。选择灵活就业的留学来豫人才,可按国家和我省规定的灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险和基本医疗保险,享受国家和我省规定的待遇标准。

推进高效便捷服务窗口建设。全省各级公共就业和人才服务机构应设立留学来豫人才服务窗口并配备专员,提升数字化服务水平,为留学来豫人才免费提供职业介绍、创业指导等一站式服务。全面推行“一窗受理、一网通办”,将留学来豫人才就业、创业、档案、职称、社保等事项整合纳入统一服务范畴。升级“中原人才网”,开设服务专区,实现政策精准推送、岗位智能匹配与业务全程网办。建立健全服务专员制度,提供个性化精准帮扶,并畅通投诉反馈渠道,完善服务质量评价与持续改进机制。

## 厚植生态本底 打造公园城市

### ——访市园林局党组书记、局长赵凯

“市委十二届九次全会提出‘奋力建设公园城市’的宏伟发展目标,市委城市工作会议作出建设‘绿色低碳的美丽郑州’战略部署,为郑州园林工作指明了前进方向、提供了根本遵循。”市园林局党组书记、局长赵凯表示,下一步,全市园林系统将深入践行绿水青山就是金山银山理念,全面贯彻会议精神,持续深化“三标”活动,厚植城市绿色生态本底,朝着建成“山映城、水润城、绿荫城、景融城”的公园城市目标努力前行。

“十四五”期间,园林系统深入推进绿地增量提质工程,全市新建绿地面积3440万平方米,打造了三环路、中原路、金水路、中州大道等“一环十横十纵”园林特色路,建成西流湖公园、青少年公园、世纪公园等公园游园392个,郑州成为“千园之城”,人均公园绿地面积达15.34平方米,较“十三五”末提升1.55平方米,市民群众身边的绿量更多,城市更加宜居。

“十五五”时期,郑州市园林局将以打造公园城市为总牵引,推动全市园林绿化工作再上新台阶。擘画公园城市蓝图,将全会精神全面融入“十五五”园林绿化发展规划与公园城市建设专项规划,科学设定公园城市建设实施路径,精心绘就公园城市发展蓝图,同步推动“绿地系统、公园体系、绿道系统”三大专项规划落地实施,筑牢公园城市建设生态基底;深化“公园+”模式,坚持把无界公园、“无废”公园、全龄友好等理念贯穿“公园+”建设全过程,积极吸引社会资本参与,因地制宜提升完善服务功能,持续丰富群众生活场景,满足多元化需求;优化生态格局,以城市更新为契机,通过留白增绿、拆违建绿、见缝插绿等形式,大力开展口袋公园、绿道连通建设,持续提升城市绿量和优化城市生态格局;推广市花月季,按照“突出重点、打造亮点、建管并重、保证效果”原则,深入推进市花公园、市花道路、市花庭院建设,充分彰显市花月季在城市景观中的主导作用,建设月季之城。

本报记者 裴其娟 魏滢

## 重点突破着力打造“七个中心”

(上接一版)高水平推进商都历史文化片区建设、加强旅游基础设施和服务体系建设……我们要立足自身优势,挖掘潜在动能,加快打造华夏文明传承示范中心,早日建成有高度、有厚度、有温度的现代人文城市。

统筹推进高质量发展与高效能治理,关键在于以高效能治理为抓手,将制度优势充分转化为治理效能,使之成为高质量发展的有力支撑。“十五五”时期,在近年来探索形成的“十一个”党建引领网格化治理体系基础上,我们要锚定实现社会治理现代化和经济社会发展现代化目标,深入推进“五基四化”,深化运用“党建+网格+大数据”模式,持续完善党建引领网格化治理体系,打造城市高效能治理创新实践中心,以高效能治理促进高质量发展和高水平安全良性互动,着力走出中国特色社会主义特大城市治理新路子,建设更高水平平安郑州、幸福郑州、创新郑州、智慧郑州、诚信郑州、法治郑州、文明郑州。

蓝图已经绘就,实干创造未来。作为建设“七个强市”的战略支点和关键举措,加快推进“七个中心”建设,是将比较优势转化为发展胜势的具体抓手。抓手明确、目标明晰,让我们以“七个中心”的打造为切入,聚焦重点、力求突破,敢作善为、强化落实,全力推动“1+7+7+7”工作部署落地生根、开花结果,在奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章中挑大梁、走在前!

## “隐形冠军”背后的匠心坚守

(上接一版)从创造世界纪录的1800吨公路桥梁施工成套装备在科威特湾跨海大桥投入使用,到助力“谷神星一号”“朱雀二号”成功发射的火箭专用运输车,新大方的每一步突破,都标注着“郑州智造”的新高度。

时间回溯至20世纪90年代,张志华怀揣着实业报国的理想,从水电部郑州机械研究所辞职“下海”,任新大方总工程师,彼时,企业产业结构混乱,缺乏核心技术,但他说“只要有干劲儿,眼前的困难只是一时”。

创业维艰。没有现成技术,他就带领团队查阅海量资料,从基础原理开始钻研;缺乏制造经验,他们就一遍遍画图、建模、试验,在车间里反复打磨。“我们心里憋着一股劲,外国人能造的,我们中国人一定造得出来,而且还要造得更好!”张志华回忆道。

历经无数次失败与攻关,新大方终于破茧成蝶:900吨高速铁路桥梁成套施工装备的研制成功,打破了国外技术垄断,为我国高铁建设立下汗马功劳;自主研发的DCY系列火箭专用运输车,以毫秒级响应时间和毫米级定位精度,确保了火箭转运的绝对安全。

如今的新大方,已形成架桥机、提梁机、运梁车等八大类80余种产品体系,承担并完成30余项重大科技攻关项目,填补百余项国内空白,产品远销意大利、罗马尼亚、巴西、韩国、马来西亚、印度、泰国、越南等50多个国家和地区,为国内外600多个重点工程提供装备支撑,跻身世界桥梁装备第一方阵。

## 创新无止境 向“高、精、特、新”巅峰攀登

“创新”是张志华言谈中的绝对高频词。他认为,创新是企业生存和发展的唯一生命线。在张志华的带领下,企业始终将研发放在首位,每年将销售收入的5%以上投入技术创新,构建了以企业为主体、市场为导向、产学研用深度融合的技术创新体系,如今已拥有国家级企业技术中心等6个科研平台,百余人的专业技术研发团队成为创新攻坚的核心力量。

面对风电产业向大型化发展的趋势,他敏锐洞察到超大型风机叶片运输安装的行业痛点,组织精锐力量攻坚,成功研制出全球首创的“山地风电叶片专用运输车”和“多功能叶片安装机器人”。这些装备能够适应复杂山地地形,安全高效地完成百米级叶片运输与空中精准对接,解决了世界性难题,使我国高山、高原风电开发能力跃居世界前列。

在航天领域,新大方为中国载人航天工程专项研制的火箭贮箱运输装备,以超乎寻常的稳定性确保了“大国重器”心脏部件的安全运输;在造船领域,开发的万吨级船舶平板运输车,经松托举岸段分段实现精准移动装配;在隧道工程领域,国内首台无人驾驶大吨位隧道物料运输车整合多种传感器技术,实现复杂环境下的精准感知与定位,大幅提升施工效率。

从“填补国内空白”到“引领世界潮流”,张志华带领新大方持续向“高、精、特、新”迈进。企业累计获得授权专利300多项,先后两次荣获中国设计界最高奖项——“中国好设计”银奖,主持或参与制定国家及行业标准30余项,形成了覆盖公路、铁路、桥梁、水利、航天、船舶、风电等领域的全系列特种装备产品矩阵。

## 积极履职 为“制造强市”鼓与呼

“我们在座的都是郑州装备制造领域的代表,要扎根产业一线听心声、集众智,齐心协力多为制造业高质量发展建言,把企业的难点、行业的痛点转化为履职的重点。”近日,装备制造行业人大代表联络站首次开展活动,担任组长的张志华向代表们提出要求。

作为连任三届的省人大代表,张志华始终牢记履职使命,将一线调研的所思所悟,转化为一份份高质量的代表建议,为推动省、市制造业高质量发展倾心尽力。

他深入走访制造业企业,倾听企业家和产业工人的心声。在省人代会上,先后提交关于“加快推动制造业高端化、智能化、绿色化转型”“强化科技创新主体地位”“加强高能产业人才培养”等多项建议,聚焦制造业高端化转型、科技创新主体培育、高技能人才培养等关键领域积极发声。

“市委十二届九次全会通过的‘十五五’规划建议,明确郑州要建设‘制造强市’,这为新大方带来了前所未有的发展机遇。”张志华表示,新大方要将自身发展融入中心大局,以更多自主研发的“大国重器”,服务国家战略,助力郑州在全球高端装备制造版图中占据更重要位置。

面对“十四五”收官、“十五五”谋篇的关键节点,张志华规划着新大方的未来:继续紧盯特种装备专业方向,推进产品电动化、无人化、智能化升级,推出更多特色技术和产品;主动融入新发展格局,深耕“一带一路”市场,将积累的技术装备服务推向全球;让员工共享企业发展红利,通过企业高质量发展为郑州高质量发展添砖加瓦。

从黄河之滨走向世界舞台,张志华与新大方的故事,是郑州制造业砥砺前行、创新突围的缩影。如今的新大方,正以国家专精特新重点“小巨人”企业的担当,在高端装备制造的赛道上持续领跑,让郑州造“大国重器”闪耀全球。

## 遗失声明

中创智领(郑州)工业技术集团股份有限公司《企业境外投资证书》(境外投资证第N4100201600076、N4100201500088、4100201300080、4100201200062、N4100201400035号)原件丢失,上述五份《企业境外投资证书》原件自本声明发布之日起作废。

特此声明!

中创智领(郑州)工业技术集团股份有限公司  
2025年12月26日

## 河南全面推行“扫码入企”

### 违规可拒可举报

本报讯(记者 袁帅)无事不打扰、有事服务好,让企业静下心来谋发展,已成为优化营商环境的共识。近日,河南省营商环境“扫码入企”监测管理平台正式上线运行,全面推行“扫码入企”工作。

据悉,各类经营主体可通过微信搜索“豫企码”小程序,申领企业专属标识码;各级行政机关工作人员开展行政检查、调研走访等入企活动,必须严格执行“扫码入企”管理规定。

入企人员未按规定出示“任务码”的,企业有权拒绝其入企开展相关活动。企业发现违规入企行为的,可登录“豫企码”小程序进行投诉举报,纪检监察机关、优化营商环境主管部门、司法行政部门将按照职责分工,对相关问题线索依法依规查处。

## 2026年寒假 郑州爱心托管服务将实现全覆盖

### 给新就业群体未成年子女更多贴心呵护

本报讯(记者 杨柳 通讯员 李晓鹏)记者从团市委获悉,“共青团·伙伴计划”河南爱心托管项目启动仪式12月24日在郑州举行。团市委、市委社工部、市总工会、市妇联、郑州数智科技集团等相关单位负责人,郑州市新就业群体代表、社会组织负责人、高校团组织负责人及志愿者等参加。

“共青团·伙伴计划”是共青团贯彻落实党中央决策部署和团中央工作要求,服务新兴领域青年、关爱下一代成长的重要举措,是巩固执政青年基础的“政治工程”、服务青少年健康成长的“育人工程”、提升共青团服务力的“民生工程”。

生工程”。

近日,团省委办公室下发《关于做好河南“共青团·伙伴计划”相关工作的通知》,部署实施爱心托管、社区示范、希望工程伙伴三个项目,首批计划在全省推动建设1000个服务站点,着力扩大对新就业群体未成年子女的服务覆盖。其中,爱心托管项目依托青年之家、青少年宫、社区党群服务中心、新时代文明实践中心等阵地,重点面向新就业群体未成年子女开展思想引领、学业助力、朋辈社交、成长陪伴等托管服务。全省各级团组织将健全协同机制,系统构建“共青团·伙伴计划”爱心托管

项目服务矩阵。

启动仪式上,二七区、中原区爱心托管项目站点负责人及参与服务社会组织代表发言,志愿者代表进行宣誓,表示将以专业、热情的服务,高标准推动2026年寒假期间“共青团·伙伴计划”爱心托管项目顺利实施。与会人员还参观了特色课程展区,涵盖创意绘画、音乐艺术、科学实验、趣味运动、非遗体验等。

根据部署,2026年寒假,郑州市将实现爱心托管服务覆盖全市15个开发区、区(市),建设一批全国重点服务站点。