

筑牢特大城市高效能治理法治根基

《郑州市高效能社会治理网格化服务管理条例》6月起施行 通过立法固化“十个一”治理创新成果

(上接一版)制定指导目录,明确工作标准。2024年9月印发的通知明确了市级指导目录,实行主责、协助、负面3类事项清单管理,规范社区(村)工作机制,明确应当出具证明6项、不应当出具证明26项。

开展专项清理,减轻基层负担。自2024年6月以来,累计精简不合理证明200余项,整合清理面向基层的政务APP、工作群,废止形式主义考核条款。

制定准入办法,构建长效机制。牵头制定准入管理办法,构建全链条管理体系,规范准入流程,建立发文联审制度,实行动态调整,每年发布更新指导目录。

下一步,将以《条例》施行为契机,强化准入制度执行督导,让网格真正成为服务群众的“最前沿”、基层治理的“最稳底座”。

四大措施推动数字技术深度融入社会治理

《条例》将“数字化支撑”单设一章,从平台、数据、应用、安全四个维度作出规定。在具体实施中,郑州将采取哪些措施来推动数字技术深度融入社会治理?

会上介绍,我市将建好城市运行和治理智能中枢,整合现有信息化系统,建设市域

一体、直达网格的网格化平台,推进“党建网、政务网、视频网、物联网、数联网”五网融合,构建全市统一的城市运行和治理智能中枢。加强数据归集共享,持续归集“人、地、事、物、组织”等要素数据,加快建设郑州市社会治理“数仓”,近期将出台政务数据共享、公共数据开放等管理办法。加强智能化应用,上线行业治理大模型,打造区域和行业智能体,迭代升级“郑好办”,植入“AI小郑”,打造24小时“在线服务管家”。筑牢安全防火墙,建立数据内生安全体系,实行数据分级分类授权使用制度,确保个人数据不被泄露、滥用,筑牢公共数据全生命周期安全防线。

综合施策打造社会治理郑州样板

市政府将立足郑州特大城市特点,推动《条例》落地生根。一是强化高位统筹,建立市委领导、市政府负责、社会协同的高位推进机制,打造与郑州城市相匹配的社会治理体系。二是压实联动责任,聚焦社会治安、消防安全、交通秩序等重点领域,建立“网格+部门”联动处置机制。三是深化智慧赋能,打造“智慧网格+精准治理+便民服务”的郑州模式,让数据多跑路、群众少跑腿。四是强化要素保障,将网格化服务管理工作经费足额纳入市、县两级财政预算,建立经费动态调整机制,保障网格员薪酬待遇、平台升级等需求。五是厚植治理氛围,全方位开展《条例》宣传解读,引导企业、社会组织、市民群众主动参与网格治理。

下一步,市政府将组织制定具体实施细则,为郑州加快建设国家中心城市,打造更高水平的平安郑州、法治郑州提供有力支撑。

建强社区工作者队伍 夯实网格人才支撑

郑州市把社区工作者队伍建设作为基层治理的基础性工程,自2024年以来,通过专项招聘、“两委”选任、力量整合等方式增配社区工作者1026人,现有总量14612人。全市构建了全周期、分层分类的培训体系,建立市、区县(市)、街道(乡镇)三级培训机制,连续两年举办全市社区工作者职业技能竞赛。

同时,大力推进社区工作者职业化、专业化建设,出台专项激励政策将持证情况与薪酬待遇挂钩,自市委社会工作部成立以来,持证比例从26%提升至38%。完善管

理激励体系,建立职业薪酬体系,打通晋升通道。下一步,将举办第三届社区工作者职业技能竞赛,探索建立新入职社区工作者宣誓就职制度,持续提升持证比例,打造高素质专业化队伍。

推动“一体化联动” 确保机制落地见效

《条例》对“一体化联动”作出具体规定,将采取四项措施确保机制落地见效。一是政策制定一体化。各部门依托网格开展工作的政策制定,应当经同级社会治理综合协调机构协同性审查,确保政策内容与网格化服务管理要求协调统一。二是运行指挥一体化。建立“市域一体、直达网格”的扁平化指挥调度体系,完善多模态运行机制实施方案,将城市运行分为“日常、重要节假日、重大任务、应急”四种模式,细化不同模式下的职责任务。三是事项处置一体化。制定网格服务管理事项清单,建立全市统一的“接、派、办、评”闭环流程,建立跨区域、跨部门、跨层级“三跨”事件联席会商制度。四是督查督办一体化。在网格化平台上线“纪检监察监督模块”,向各级纪检监察部门推送监督事件,确保民生诉求“件件有着落、事事有回音”。

工会“牵线搭桥” 邀您“会聚良缘”

2026年全省职工婚恋交友活动在郑启动

本报讯(记者 杨丽萍)日前,由河南省总工会主办、郑州市总工会承办的“会聚良缘·豫见”2026年全省职工婚恋交友活动启动仪式暨郑州市总工会婚恋交友活动在郑州龙湖金融岛浪漫启幕,160余位优秀单身青年职工热情参与。

本次活动突出军民融合特色,为武警郑州支队官兵与机关、企事业单位优秀单身职工搭建交友桥梁。

活动伊始,武警官兵们以一曲铿锵军歌亮相,尽显铁血柔情。接下来的“击鼓传花”“破除初见拘谨”“爱情摩天轮”让缘分在一次次对视中悄然萌生。最后的心动告白环节,青年们勇敢登台、吐露心意。成功牵手的前10对嘉宾,均收获了郑州市总工会赠送的惊喜礼品与“豫见爱情游船”船票,在龙湖碧波中共享浪漫时光。郑州市总工会“幸福家庭护航计划”也将为全市“会聚良缘”系列活动中牵手成婚的职工伴游,提供家庭关系指导等全周期暖心服务,实现“单身交友”到“家庭护航”的全周期温暖陪伴。

活动现场布置有“良缘秋千”“迷彩绿打卡墙”等创意景观供青年们打卡留念;无人机编队翱翔天际,乐队演奏悠扬婉转,甜蜜气息在湖畔弥漫;茶歇区暖意融融,助力青年轻松交流、拉近彼此距离;现场座椅排布成“中”字造型,既彰显郑州“天地之中”的城市底蕴,也寓意着青年们的心意在此交汇。

活动全程融入了郑州市总工会创新的“心理+婚恋”融合服务模式。暖场签到时嘉宾免费体验“AI幸福测评”,科学认知自我情绪状况与幸福指数;来自郑州市总工会心理健康服务专家团的“职工红娘姐姐”为嘉宾解读性格分析,帮助大家快速洞悉自我、寻找默契,还深度参与互动环节,为职工牵线搭桥。

截至目前,郑州总工会已开展婚恋交友活动500余场,服务单身职工超5万人次,郑州工会“会聚良缘·豫见”品牌系列活动已成为职工信任、匹配高效的暖心平台,不仅切实回应了职工现实需求,也为推动青年友好型和发展型城市建设贡献了工会力量。今后,市总工会将不断推出更多有特色、有温度的交友活动,以更加精准、贴心的服务,助力每一位青年奋斗者都能“豫见”“郑”爱”。

有奖发票试点活动 新增发票上传平台

本报讯(记者 成燕 孙婷婷)郑州有奖发票上传平台再扩容。4月13日,记者从市商务局获悉,根据《郑州市商务局关于开展郑州市有奖发票试点活动的公告》,经履行有关程序,我市有奖发票试点活动新增抖音APP作为抽奖发票上传平台,上传通道现已开启。

据了解,新增上传平台与原有上传平台参与发票抽奖的规则一致,每位消费者在每个定期开奖周期内均可通过每个第三方平台上传不超过5张符合要求的发票。

目前,郑州市有奖发票试点活动上传发票平台增加至四个,分别是支付宝APP、云闪付APP、京东APP以及抖音APP。广大消费者可通过这些平台上传符合条件的发票,参与抽奖活动,赢取丰厚奖品。

周四周五招聘会 提供岗位近两万

本报讯(记者 李娜)本周四、周五,两场招聘会为高校毕业生、青年人才求职搭建平台,近两万岗位等你来。

时间:4月16日 地点:二七区零工市场

4月16日9:00-12:00,“二七区职引未来——大中城市联合招聘高校毕业生春季专场招聘会”将在二七区零工市场举行。该招聘会由二七区人力资源和社会保障局联合河南123人才网共同主办。招聘会重点面向应届高校毕业生、离校未就业高校毕业生等群体。届时,将有来自金融、生物化工、环保科技、教育培训、机械制造、精密电子、智能数字化、旅游、文化传媒、法律、酒店餐饮、汽车、物流、医疗、农牧、建材、食品等多个行业的企业到场。招聘岗位涵盖新媒体运营、管培生、电子商务、技术工程师、行政、设计、会计、律师、计算机、人力资源管理,共计提供7700余个就业岗位。

时间:4月17日 地点:花园路万达坊

4月17日10:00-13:00,金水区人力资源和社会保障局、文化路街道办事处联合河南123人才网,将在花园路万达坊一楼中厅(5号门入场)举办郑州市青年人才专场招聘会。招聘对象主要为应届高校毕业生、高层次人才、离校未就业青年、转岗求职青年、社区待业青年、技能型青年人才等急需就业群体。重点参会企业涉及计算机、环保科技、教育培训、智能数字化、旅游、传媒、金融、法律、酒店餐饮、汽车、物流、医疗、美容、建材、食品等多个行业。招聘岗位涵盖大部分专业类别,岗位集中在管培生、新媒体、电子商务、技术、行政、设计、会计、计算机AI工程师、运营主管、主播、律师、客服等,提供岗位10600余个。

求职者可关注微信公众号“河南一二三招聘市场”,获取更多详细招聘信息。咨询电话:0371-65510123。

郑州市人民检察院 拟任法律职务人员任前公示

根据《郑州市人大常委会对提任法律职务的审判人员和检察人员实行任前公示办法》的规定,现就刘涛、顾贝蕾、李新钢、李萍、张皓翼拟任郑州市人民检察院检察员进行任前公示。

欢迎社会各界监督。如有异议,请在本公告发布之日起7天内进行举报。举报电话:郑州市人民检察院政治部,电话:0371-67150213。郑州市人民检察院政治部将会同纪检监察部门,按照程序对反映的问题进行分类处理。

郑州市人民检察院
2026年4月14日

丙午年英国华侨华人恭拜轩辕黄帝大典在伦敦举行

(上接一版)现场还设立甲骨文非遗互动区,通过甲骨文姓氏刮刮卡、水写书法临摹等形式,吸引华侨华人与外国友人参与其中,探寻汉字起源,感受古老文字魅力;在中医药文化展示与公益义诊区域,以《黄帝内经》为核心,展示中医药养生智慧与特色疗法,由专业医师提供健康

咨询等服务,推动中医药文化海外落地;更有曹操墓考古发掘领队潘伟斌现场开讲,以一手考古资料讲述中华文明脉络。

活动当天,敦厚可亲的黄帝卡通形象、憨态可掬的有熊卡通人偶惊喜现身唐人街,巡游互动,圈粉无数,成为全场

最受欢迎的“明星”。泡泡玛特潮玩、黄帝主题原创文创也同步亮相,深受青少年追捧,更吸引大量外国游客驻足体验、主动传播,让黄帝文化真正破圈出海、深入人心。

七年薪火相传,英国华侨华人恭拜轩辕黄帝大典已成为凝聚欧洲侨心、弘

扬中华文化、促进中外友好的标志性品牌。本次大典以传统为根、以科技为翼、以交流为桥,向英国乃至欧洲社会全面展现了中华文明的厚重底蕴与开放包容,为推动中华文化出海、深化中英民间交流、助力华夏文明走向世界写下浓墨重彩的崭新篇章。

花馍守艺人的幸福新「馍」样

走进万家, 让粮食开出“花”

从雷晨曦开始接手非遗花馍时,有一个想法一直在她脑海回荡:让更多的人喜欢花馍,让河南的粮食开出“花”。在她看来,花馍真正的生命力,从不是静静陈列在橱窗里,而是走进寻常百姓家,扎根在一代又一代年轻人的心里。她自豪地向记者分享这份欣喜——进校园、企业、社区等进行非遗花馍体验课的讲解。“每次看到孩子们好奇的目光,我就觉得值了。”雷晨曦笑着说。

在校园非遗课堂上,她耐心讲解花馍的民俗故事与制作技巧,孩子们围在案板前认真模仿,揉面、捏花、剪纹、塑形,一个个普通面团在手中慢慢变得灵动可爱。每当听到孩子惊喜的赞叹声,雷晨曦心中便涌起满满的自豪感,也更加坚定了她深耕传承的信念,在保留姥姥传下的古法技艺与吉祥寓意的基础上,结合现代审美优化造型,推出更受年轻人喜爱的花馍文创;借助短视频平台记录制作过程,让指尖技艺被更多人看见;走进企业开展定制化非遗体验活动,让传统花馍与现代生活相融相通。

“我守的不只是一块面团,更是一份文化自信。”雷晨曦常常这样说。看着小孩子对花馍产生兴趣,越来越多的人认可传统手艺,她深以为傲。

迁址市区,花馍搬进大舞台

随着订单量的激增和活动邀约的密集,雷晨曦在2025年10月做出了一个重要的决定:将花馍工作室从郊县搬进市区中心。

谈及这次搬迁的理由,雷晨曦的眼神里满是对未来的憧憬:“搬迁不仅仅是为了个人事业的发展,更是为了让家家的这份‘红火生意’拥有更广阔的市场,让小伙伴们的美好生活更上一层楼。市区中心,交通便利,人流量大,文化资源汇聚。新的工作室选址在繁华地段,不仅方便了前来取货的客户,更成了常态化举办花馍体验课的‘大舞台’。在这里可以接待更多的社团、学校、企业,将花馍文化传播得更远。在这里,可以更直观地展示花馍的精湛技艺,让每一位来访者都能沉浸式感受非遗魅力,也让更多人像包子一样,将会做花馍的心愿一步步走进现实。”

小小花馍,揉进的是匠心,承载的是家风,传递的是文化。一笼笼热气腾腾的花馍,蒸出的是雷晨曦小家红火火的日子,也蒸出了传统文化大家蒸蒸日上的人气。



曲径通幽处 碧水浸水杉

4月13日,东风渠生态文化公园内,排排水杉林形整齐、枝叶滴翠,与碧绿水面、岸旁花草相互映衬,美不胜收,吸引众多市民拍照游玩。

本报记者 李新华 摄

河南发文提升应急管理能力的

为基层配强应急救援队伍定标准

本报讯(记者 袁帅)日前,河南省委办公厅、省政府办公厅出台《关于进一步提升基层应急管理能力的实施意见》,明确要按照县级不少于50人、乡镇(街道)不少于20人的标准配备配强应急救援队伍,筑牢基层安全防线。

推广安全生产“一键举报”

《意见》明确,坚持党建引领基层高效能治理,把党的领导贯彻到基层应急管理工作全过程各方面,党政主要负责同志同为本地应急管理工作的第一责任人。

《意见》提出,建立专职或兼职信息报告员制度,推动系统应用向基层延伸,实现从人防、技防向智防提升。

落实落细安全生产“三管三必须”规定和安全生产职责清单。市、县两级按区域、灾种、行业领域制定隐患排查指南,建立隐患排查台账。乡镇(街道)和村(社区)配合相关部门定期开展重点检查,做好日常巡查工作,着重开展“九小场所”、农家乐、经营性自建房、在建工地、燃气、低洼易涝点及城市地下空间、江河堤防、山塘水库、尾矿库、山洪和地质灾害危险区、森林火

险区等风险隐患排查。

《意见》提出,按照“三管三必须”要求和业务相近原则明确牵头部门,加强电力、环保、用水、用气等数据联动,摸排排查清各类非法生产经营行为,精准执法打击。建立非法生产经营线索追溯机制,深入开展溯源核查,深挖彻查原材料来源、销售渠道等,开展全链条执法查处。

推广安全生产“一键举报”,规范举报情形认定和处置,优化奖励金发放模式,加强对举报人的保护。推动生产经营单位建立事故隐患内部报告奖励机制,定期开展重大事故隐患和典型非法违法案例曝光,强化警示教育。

增强基层应急救援队伍实战能力

《意见》要求,构建“综合+专业+社会”基层应急救援力量体系,按照县级不少于50人、乡镇(街道)不少于20人的标准配备配强应急救援队伍,风险突出地方与各类功能区建立专业应急救援队伍,鼓励支持社会应急力量建设。县级建立辖区内应急救援队伍分布台账,乡镇(街道)、村(社区)建立应急救援队伍

人员名单。

相关部门要结合当地灾害事故风险特点,指导编制并动态修订上下衔接的乡镇(街道)综合应急预案、专项应急预案和简明实用的村(社区)应急预案。乡镇(街道)、村(社区)和基层单位每年至少开展1次综合演练,生产经营单位依法开展应急演练,提升自救能力、应急能力。

《意见》提出,落实领导带班和值班值守制度,加强重点时段、关键节点应急救援力量值班备勤。落实企业、学校、医院、村(社区)等基层单位及时报告信息的主体责任,规范信息报告,不得迟报、谎报、瞒报、漏报。

依法赋予乡镇(街道)现场指挥、临时管制等应急处置权。发挥基层应急救援队伍距离近、情况熟、反应快等优势,救早救小救初期。

《意见》明确,通过公务员考录、公开招聘、退出消防员安置、实施基层应急管理特岗计划等方式,充实基层应急管理力量。鼓励有条件的县、职业院校开设应急管理相关专业,培养应急管理人才。