

关注第26个国际生物多样性日

我市举办国际生物多样性日主题活动

30只(条)野生动物放归自然

本报讯(记者李宇航 通讯员李剑涛 文/图)5月22日是第26个国际生物多样性日,围绕“护一方生灵 泽万物共荣”主题,市林业局在郑州树木园、西南林区野生动物救护站开展生物多样性保护宣传与野生动物放归行动(如图)。

在郑州树木园主广场,工作人员通过摆放科普展板、发放宣传手册和环保礼品等形式,向公众普及野生动物保护法律法规与生物多样性知识,倡导大家拒绝非法猎捕、买卖、食用野生动物,树立科学保护、文明放生的生态理念。

在西南林区野生动物救护站放归点,一场专业规范的野生动物放归仪式顺利举行,30只(条)野生动物被放归自然。此次放归动物涵盖13个物种,其中国家二级保护动物8只,包括游隼、鹰、凤头

鹰、赤腹鹰、红隼、红角鸮等;国家“三有”保护动物22只(条),包括夜鹭、喜鹊、斑鸠、黑水鸡、刺楸、果子狸、黑眉锦蛇等。这些野生动物被救助至野生动物救护站后,经工作人员精心救治,已恢复野外生存能力。放归现场,随着笼门打开,动物们或振翅翱翔蓝天,或回归山林草丛,重回适宜生存的自然环境。

郑州市林业局相关负责人表示,此次国际生物多样性日系列活动,既是郑州市野生动物救护成果的集中展示,也是全民生态保护理念的有效传播。下一步将持续健全野生动物救护网络,提升专业救护与科学放归水平,同时强化执法检查与宣传教育,严厉打击破坏野生动物资源行为,不断提升区域生物多样性保护能力,为郑州生态安全与绿色发展提供坚实保障。



郑州植物园《诗经》主题植物科普展启幕

本报讯(记者刘德华 裴其娟 通讯员陈晓霞)5月22日是国际生物多样性日,郑州植物园盆景园以“传承中华生态文脉 守护生物多样性之美”为主题的系列科普活动启幕,用图片、文字和实物相结合的形式向市民展示《诗经》中记载的黄河流域常见物种。展览免费向市民开放,将持续至6月7日。

本次科普活动由市园林局、市生态环境局、市科学技术协会、市社会科学界联合会共同主办,郑州植物园、郑州市生态环境局和安中心承办,旨在让市民近距离感受植物魅力,增强生物多样性保护意识。“蒹葭苍苍,白露为霜”“桃之夭夭,灼灼

其华”,《诗经》中描写的这些植物,总让人产生一种特别的美感。《诗经》收集西周初年至春秋中期的诗歌共300余篇,其中记载物种多为黄河中流域常见物种,140余种。此次科普展以《诗经》主题植物科普展览为核心,集中展示《诗经》中的五谷杂粮、蔬菜野菜、药用本草、时令鲜果、园林花木、纤维作物、

天然染料、油料植物等多类别植物。现场陈列丰富的植物标本及特色手工作品,深度展现中华千年生态文化底蕴。

科普展期间,还将推出多项沉浸式科普体验活动:带游客寻访郑州植物园收集展示对应的《诗经》植物,将古典诗词与身边植物相对应;开设“解码植物色素”科学实验,让游客近距离探索植物染料及变色原理;开展“拓印草木芳华”手工体验,引导大家亲手留住自然之美,感受传统自然手工乐趣。

郑州机场容量调整获批复

高峰小时容量标准调整为53架次/小时

本报讯(记者张倩)5月22日,记者从有关部门获悉,经与中国民航局多次汇报争取,郑州新郑国际机场容量调整获得批复,基于容量评估结果与良好的安全运行记录,中国民航局同意将郑州机场高峰小时容量标准由49架次/小时调整为53架次/小时。此次容量调整带动航线网络丰富完善和客货运量平稳增长,巩固提升郑州国际航空枢纽地位,为融入服务建设全国统一大市场循环枢纽和国内国际市场双循环支点贡献航空力量。

近年来,郑州机场新建并投运机场滑行道、联络道、停机位等地面保障资源,升级改造助航灯光、供配电和消防系统等设施设备,机场综合保障能力大幅提高。同时,优化跑道运行模式和飞行程序,空域运行效率得到提升,放行正常率始终保持较好水平,可以有效承接高峰小时容量提升至53架次/小时。

防灾减灾 安全你我

全力保障夏收夏种有序推进

我市发布“三夏”气候趋势预测及农事建议

本报讯(记者赵冬)为切实做好今年“三夏”生产工作,确保夏粮颗粒归仓、秋粮适期播种,市农业农村部门联合市气象局发布“三夏”期间气候趋势预测及农事建议,精准指导全市“三夏”生产工作开展。

今年郑州市小麦将于5月25日开始陆续收割,6月15日前基本收割结束,收割高峰期集中在6月1日至10日,各地应提前做好农机调度,适时启动收获作业。

郑州市气象局预测,今年“三夏”期间,全市降水量为50毫米-70毫米,较常年同期偏多0-1成;平均气温25.5℃-26.5℃,较常年同期偏低0℃-0.5℃。整体降水偏多、气温略偏低,对麦收和晾晒有一定影响。

结合气象预测与当前农情,市农业农村部门联合市气象局发布农事建议:已成熟麦区要密切关注短临天气预报,抓住降水间歇窗口期,集中机械力量抢收抢晒。其中5月31日至6月3日与全市小麦集中大面积收获时段高度重合,各地要充分利用晴好天气,加快成熟地块收获进度。6月上中旬全市墒情总体适宜,小麦收获地块要及时抢墒播种,严格把控播种质量,争取一播全苗。6月4日至6日及14日至16日的降水过程有利于秋粮出苗齐苗,各地可抢抓有利天气,推进夏玉米、夏花生适期抢种。各级农业农村部门要与气象部门建立信息直通机制,及时发布雷电、短时强降水等预警信息,提前做好低洼地排水准备,防范降水引发的田间积水问题,筑牢防灾减灾防线。

目前,市气象局已启动“三夏”气象服务专报,每日滚动更新预报。市农业农村部门联合开展机收调度和夏种夏管指导工作。

今夜至明天我市或将迎强降雨天气

本报讯(记者张华)5月22日,市气象台发布重要天气信息,预计23日夜间至24日,我市有一次强降水过程。

24日有大到暴雨,局部大暴雨,并伴有短时强降水、雷暴大风等强对流天气。本轮天气过程雨量大,风力强,我市农田渍涝和小麦倒伏风险高,需加强田间管理,及时疏通沟渠、排除积水。需防范强降水可能引发的地质灾害、山洪、中小河流洪水和城市暴雨积水气象风险。同时需防范局地短时强降水、大风天气对交通运输、户外作业、建筑工地、电力通信设施、简易构筑物等的不良影响。各地注意排查沟渠,降低农田渍涝风险。

具体天气预报:5月23日多云转阴天,夜里有中到大雨,20℃-29℃。5月24日阴天有大到暴雨,局部大暴雨,并伴有短时强降水、雷暴大风等强对流天气;东北风3-4级,阵风6级左右,20℃-24℃。5月25日阴天有阵雨,偏北风3级,阵风5-6级,19℃-23℃。5月26日阴天有分散性阵雨,偏北风3-4级,阵风6-7级,18℃-24℃。

我市启动禁限用农药集中整治

全链条严管守护农产品质量安全

本报讯(记者董艳竹)近日,市政府办公室印发《郑州市禁限用农药集中整治工作方案》,明确自2026年5月14日至9月20日,在全市范围内开展禁限用农药集中整治行动。此次整治工作聚焦“非法生产、非法销售、非法添加”三大突出问题,着力构建“源头严防、过程严管、后果严惩”的全链条防控体系,为保障国家粮食安全和农产品质量安全提供有力支撑。

《方案》明确,整治工作坚持“标本兼治、打防结合、市县联动”原则,以“非法生产、非法销售、非法添加”为靶向,覆盖农药生产、经营、运输、使用各环节,重点清缴甲拌磷、甲基异柳磷、水胺硫磷等已禁用农药;严格落实氧乐果、克百威、灭多威、涕灭威过渡期退出与全面禁售禁用要求;严查农药标签篡改及实名制落实不到位问题。

郑商所聚酯期货板块全面对外开放

“郑州价格”加速迈向国际

(上接一版)与会产业企业对聚酯期货板块引入境外交易者充满期待。业内人士表示,PX、瓶片、短纤跟随PTA同步对外开放后,境内外企业可依托同一交易平台,完成从上游原料、中游半成品到终端成品

的全链条交易与风险管理,实现产业利润闭环管理,推动行业定价效率实现质的飞跃。公开透明的期货价格将成为出口贸易核心基准,助力企业拓展全球市场资源。郑商所相关负责人表示,下一步,郑商所将加强聚酯期货全球宣传推介力度,深化市场培育与产业

推广,引导境内外企业和投资者积极参与;顺应聚酯产业“出海”的需求,持续优化合约规则,不断提升市场透明度,为境内外企业提供更大便利;凝聚各方力量,营造良好的内外部环境,为共同促进期货市场大开放不懈努力。

藏在票根里的城市活力

(上接一版)近年来,郑州市锚定“演艺名市”“文旅强市”等目标,以票根为依托,凭实力“宠粉”,持续放大“票根+”效应。在供给侧,出台《郑州市演艺赛事经济高质量发展奖励政策》等一系列硬核举措,从主办方、票务平台到演出场馆进行全链条扶持,持续优化演艺发展生态;在需求侧,观众凭相关门票(含电子门票)可在活动前后各一天,在全市餐饮、酒店、景区和商圈享受专属折扣。首批吸纳了近30家A级景区、37家星级酒店、150余

家餐饮住宿企业等220多家文旅场景参与,推出260余条专属优惠举措,形成了覆盖“吃住行游购娱”的全链条优惠网络。政策精准加持与权益适度让利,一方面,让消费者从“单一购买”转向“链式体验”,丰富了出行体验,提升了获得感与幸福感;另一方面,单体消费释放出“乘数效应”,以赛促游、以票联商,将演出赛事的“流量”转化为文旅消费的“留量”,“过路客”更多地变为“过夜客”,形成“1+1>2”的协同效应,为经济发展注

入更多源头活水。演出登台,经济唱戏。城市发展的活力,不仅仅体现在创新的涌动迸发、产业的迭代升级,更落脚在一场场赛事演出、一次次细节服务之中。一张小小的票根,串联起人流、客流、商流,承载着人们对美好生活的向往,也映照着消费市场的巨大潜力。精耕细作演艺经济,做强做实文旅融合,相信郑州定能创造热度、留住流量、激活消费,以新潮业态盘活文旅资源,在烟火升腾中跑出经济高质量发展的“加速度”。

招聘岗位涵盖新媒体运营、管培生、电子商务、技术工程师、行政、设计、会计、律师、计算机、储备干部、人力资源管理、实习生、普工等方向,共计提供5200余个就业岗位。为提升求职体验,活动现场将设立企业招聘区、企业展示区,并开通手机端扫码投递简历等便捷服务,为求职青年提供多元化的岗位匹配和面对面交流机会。

“百日千万”专场招聘会下周举行

本报讯(记者杨柳)记者昨日获悉,5月28日(周四)9:00-12:00,二七区“百日千万”专场招聘会将在二七区零工市场举行。

本次招聘会由郑州市二七区人力资源和社会劳动保障局联合河南123人才网共同主办。招聘会重点面向高校毕业生、登记失业人

河南“十条举措”加强改进企业高层次人才职称评审

本报讯(记者李娜)打破户籍、身份、档案、所有制等限制,畅通职称申报渠道;实行企业负责人和技术负责人举荐制;支持企业建立职称评审专家库……记者昨日从省人社厅获悉,我省印发《关于加强和改进企业高层次人才职称评审工作的若干措施》,十条举措诚意满满,充分激发和释放我省企业专业技术人才创新创业活力。

畅通职称申报渠道

根据《措施》,我省将打破户籍、身份、档案、所有制等限制,凡按规定与用人单位签订劳动合同的企业人才,均可在劳动关系所在地自愿参加职称申报评审,新就业形态从业人员可通过当地人力资源社会保障部门参加职称申报评审。

拓宽急需紧缺职称申报渠道,开辟企业急需紧缺人才职称评审“绿色通道”,拓展企业高层次人才职称申报专业范围,完善企业优秀青年人员申报高级职称考核认定办法。

实行企业负责人和技术负责人举荐制

将探索在重点产业链链主企业、国家级和省级专精特新“小巨人”企业实行高级职称申报举荐制。对于企业内具有突出技术创新能力、取得原创性科技成果以及作出重大贡献的优秀工程技术人员、科研人才,经有一定专业技术职务或职业技能等级的企业负责人和技术负责人联合举荐,可不受原职称资格、学历资历、工作年限等条件限制,直接申报工程系列或自然科技系列各专

业高级职称。

支持企业组建职称评审委员会

向重点产业链链主企业、国家级和省级专精特新“小巨人”企业中专业技术人员密集、技术实力较强、内部管理规范的单位,下放职称评审权限,组建高级职称或中级职称评审委员会,评审本企业专业技术人才。

产业链链主企业、国家级和省级专精特新“小巨人”企业组建的职称评审委员会,实行企业内部评审,企业自主制定评审工作方案,自主组织评审、自主选取评委、自主使用评审结果。评审结果实行备案管理,评审结束后,评审结果通过全省职称管理服务信息平台报省人力资源社会保障厅备案。企业自主评审通过备案的职称,与正常评审取得的职称具有同等效力。

支持企业制定职称评价标准

结合我省产业实际、企业特点和发展需要,调整完善职称专业设置,重点设置高分子材料、复合材料、新能源、磨料磨具、超硬材料及制品、光电子技术、机器人、视听技术及家用电子等职称专业,更好满足产业企业内专业技术人员职业发展需要。

指导企业制定本企业或本行业职称评价标准,企业标准(或行业标准)要体现本企业(行业)专业技术人员特点和工作实际,贴近产业企业用人需求,突出实际工作业绩与贡献,注重对专业技术人员工作能力和职业道德的考核,对论文不作硬性要求,淡化奖项规定,加大专利成果、技术突破、工艺流程、标准开发、操作手册、施工方案、成果转化、创新潜力等职称评审权重。

对于有重大科技突破、原创性科技成果和作出突出贡献的专业技术人员,评委会可“一票决定”。企业职称评价标准不得低于全省基本标准。

完善企业人才多元化的评价方式

企业职称评审可综合采用理论考试、实际操作、成果展示、专家评议、面试答辩、实践操作、业绩展示等多种方式,提高企业专业技术人员职称评审的针对性和科学性。

对企业引进的海内外高层次人才、急需紧缺人才,可通过河南省引进高层次人才和急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称,不受1年开展1次职称评审的限制,考核认定委员会根据申报情况,不定期开展职称评审工作。

支持企业建立职称评审专家库

支持企业设立面向本企业(行业)的专家库,扩大专家遴选范围,可面向国内外本领域企业、高校、科研院所等邀请专家入库,作为企业职称评审委员会专家候选人选,纳入全省职称管理服务管理平台管理,提升企业职称评审在行业的权威性。

推进“人工智能+职称评审”建设

全面加强“人工智能+职称评审”建设,进一步完善全省职称管理服务平台功能,拓展人工智能应用场景,全面实行“网上申报、网上受理、网上审核、网上评审、网上查验”职称评审全流程无纸化。建立在线动态监管体系,打造“阳光职称”,推动企业职称评审工作全过程公开、透明、可追溯。探索利用大数据、云计算等人工智能技术开展职称评审辅助工作,为企业多维度评价人才提供支持。

优化职称评审服务

各地人力资源社会保障部门要积极主动提供服务,帮助企业建立职称账户,指导企业为职称申报人员建立个人申报账户,切实维护企业专业技术人员职称相关权益。精简申报材料,凡可通过政务信息接口查询到的信息,申报人员不再提供,切实减轻申报人员负担。加强对企业专业技术人员申报职称政策宣传,及时将企业人才职称改革政策传达到企业专业技术人员。

建立职称评审质量评估机制

牢固树立评审质量生命线意识,建立健全企业职称评审监管机制,健全全方位、多层次、立体化职称监管体系,不断提升评审质量。企业应按规定将年度职称评审工作方案报送人力资源社会保障部门,人力资源社会保障部门应加强指导,确保企业职称评审委员会平稳有序组织评审工作。

实行诚信承诺和失信惩戒机制

各级人力资源社会保障部门负责汇总本地区职称评审失信行为信息,上报人力资源社会保障部,纳入全国信用信息共享平台和全国职称评审信息查询系统。存在严重失信行为的,纳入职称申报评审失信黑名单,依法依规予以失信惩戒。

企业要认真履行审核、推荐主体责任,企业评审委员会要严格执行评审主体责任,对申报人资格条件、申报材料等审核把关。对采取欺骗、造假或其他违法违规手段取得职称的人员,一律撤销其职称资格。对制度缺失、管理混乱、评审质量不高、社会反映较大的企业职称评审委员会,限期进行整改,必要时暂停评审工作直至收回职称评审权限,并依法追究相关人员责任。