

坚定信念信心 阔步复兴征程

——热烈庆祝中国共产党成立一百零四周年

时间镌刻传奇，奋斗创造历史。今天，我们迎来中国共产党成立104周年。

从兴业路到复兴路，从小小红船到巍巍巨轮，一个历经风雨、千锤百炼的马克思主义执政党初心如磐、信念更坚，正带领亿万人民向着强国建设、民族复兴的目标凯歌行进，书写下荡气回肠的时代新篇。

这篇新篇，有化危机、闯难关、应变局的从容与勇敢。面对深刻变化的内部条件，我们在综合施策中创造机遇、赢得主动。面对纷繁复杂的外部环境，我们以高质量发展的确定性应对各种不确定性。

这篇新篇，有无论任何风浪的信心和底气。党和人民始终站在一起、想在一起、干在一起，多少激流险滩，多少关隘沟坎，都阻挡不了我们创造幸福美好生活的钢铁意志，都阻挡不了我们推进中国式现代化的铿锵步伐。

实践是最好的试金石。习近平总书记深刻指出：“只要我们坚定信念信心不动摇，直面矛

盾问题不回避，应对风险挑战不退缩，就一定能打开改革发展新天地！”

面对动荡的世界，有外国政要认为：“中国带来的不仅是稳定性，更是未来持久的希望。”国际社会日益形成这样的共识：“在中国，看到了未来，看到了信心。”

一百多年来的苦难辉煌，新时代以来的砥砺前行，今年以来的应变求变，深刻启示我们：党中央集中统一领导是我们不断取得胜利的根本所在，“两个确立”对于我们应对各种风险挑战、推进中国式现代化具有决定性意义，14亿多人民心往一处想、劲往一处使，就没有干不成的事。

今天，回望历史，中国的面貌、中华民族的面貌、中国人民的面貌、中国共产党的面貌发生了前所未有的变化；眺望未来，决胜“十四五”、阔步新征程，我们有信心、更有能力实现长期稳定发展、迈向伟大复兴。

当此全党上下庆祝党的生日的庄严时刻，当此世界百年变局加速演进、我们前进道路上

还面临许多风险挑战之际，尤其叩问初心、振奋精神，从党的奋斗历史和中国共产党精神谱系中汲取不竭力量，以优良作风凝心聚力、干事创业，以昂扬斗志走好新时代的长征路。

理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。从“革命理想高于天”的红军将士，到发扬“两弹一星”精神的科技工作者，再到“请党放心、强国有我”的新时代青年，坚定的理想信念、执着的真理追求，正是我们战胜一切艰难险阻的密码。

新的征程上，把坚定理想信念作为终身课题，不论时代如何变化，不论条件如何变化，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者，树立不负人民的家国情怀，追求崇高的思想境界，增强过硬的担当本领，知难而进、迎难而上、敢于斗争，才能经得起大浪淘沙的考验，创造经得起历史和人民检验的实绩。

党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。

今年是“十四五”规划收官之年，从巩固拓展脱贫攻坚成果、扎实推进乡村全面振兴，到坚持在发展中保障和改善民生、织牢织密民生保障网络……秉持“让人民过上幸福生活是头等大事”，我们党始终以实际行动取信于民、造福于民。

中国式现代化是亿万人民自己的事业，也是一项充满风险挑战、需要付出艰苦努力的宏伟事业。以人民为价值旨归，牢记“国之大者”，想人民之所想，行人民之所嘱，用心用情解决群众急难愁盼问题，让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民，定能凝聚起磅礴力量，和衷共济创造历史伟业。

治其身而天下治。新时代以来，我们党之所以赢得了“两个历史主动”，关键在于以党的自我革命引领社会革命，坚持用改革精神和严的标准管党治党。

面对长期存在的“四大考验”“四种危险”，唯有以“永远在路上”的坚韧和执着纵深推进全

面从严治党，以“革命者必先自我革命”的坚定意志把党的自我革命进行到底，才能把党建设得更加坚强有力，使党始终成为中国人民最可靠、最坚强的主心骨。我们要以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，在一体推进学查改上下功夫，以改进作风的实际成效赢得人民群众支持和拥护。

面向未来，时、势、义都在我们这一边。无论国际风云如何变幻，坚定信念信心，坚定不移办好自己事，坚定不移扩大高水平对外开放，中国就是最大的确定性和稳定因素。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，大力弘扬伟大建党精神，在新征程上交出新的更加优异的答卷。新华社北京6月30日电

人民日报社论

11家企业典型经验拟认定为2025年郑州市质量标杆

本报讯(记者 徐刚)昨日，记者从郑州市工信局了解到，根据《郑州市工业和信息化局关于开展2025年质量标杆遴选工作的通知》，经企业申报、区县(市)推荐、专家评审等程序，我市拟认定郑机所(郑州)传动科技有限公司实施“一核两驱”高精度齿轮全生命周期质量管控模式等。现予以公示，公示日期为6月30日至7月4日。

据悉，11家拟认定2025年度

郑州市质量标杆包括：郑机所(郑州)传动科技有限公司、郑州煤机格林材料科技有限公司、河南省三禾电气集团有限公司、博方电气有限公司、郑州经纬科技实业股份有限公司、河南赛诺特生物技术有限公司、新密市万力实业发展有限公司、河南正佳能源环保股份有限公司、郑州市奥运新材料科技有限公司、河南经纬电力科技股份有限公司、郑州市新郑梅久实业有限公司。

高效办成“一件事” 跑出助企“加速度”

本报讯(记者 李爱琴)6月30日，记者从市市场监管局获悉，为持续优化营商环境，提升企业办事便利度，郑州市市场监管局聚焦企业迁移痛点，深入推进“迁移登记一件事”改革，通过流程再造、数据赋能、服务升级，将分散的“单项事”整合为高效便捷的“一件事”，实现企业迁移全流程“一件事一次办”，助力企业无忧“搬家”。

优化流程，从“多环节”到“一次办”。打破部门壁垒，将企业迁移涉及的登记、税务、社保等7个事项进行全链条整合，化繁为简。如今，企业只需向迁入地登记机关提交一次申请，电子档案即可在线上完成流转，彻底告别往返迁出地审批的烦琐流程。今年以来，巩义市已有85家企业通过这一模式实现“一次提

交、快速迁移”，切实享受到改革带来的便利。

数据贯通，从“线下跑”到“网上办”。积极打通与税务、社保等部门的数据壁垒，构建起企业迁移登记“一件事”共享信息链。企业完成迁入地变更登记后，系统自动将新登记信息实时推送至相关部门，各业务系统实时更新企业数据，真正实现“一地受理、数据跑路、多部门无感协同”。

暖心服务，从“自主办”到“帮代办”。为满足企业多元化办理需求，该局专门开设全程电子化辅导区，并配备业务精湛的帮代办人员，为申请人提供一对一“跟踪式”帮办服务。无论是复杂的材料准备，还是个性化的办理需求，都能在帮办人员的专业指导下迎刃而解，进一步提升了企业办事体验。

荷湾竞韵醉游人

西流湖公园主题荷花展开幕



本报讯(记者 裴其娟 通讯员 常胜文)6月30日，由郑州市园林局主办，郑州市公园广场事务中心承办的2025年主题荷花展在西流湖公园开幕，本次花展以荷花为核心，融合自然观赏、文化体验与科普教育，为市民打造了一场沉浸式的夏日盛宴，花展将持续至7月20日。

沿着公园景观步道来到荷湾夜雨景点，只见亭亭玉立的荷花在骄阳下竞相盛开(如图)，争奇斗妍，迷人的水韵，醉人的荷香，形成了夏日靓丽的风景。漫步于荷花丛中，一边是碧水蓝天波光潋滟，一边是荷叶田田荷花皎皎，栈道旁的杨树高大耸立，枝繁叶茂，林间栈道浓荫匝地，微风习习，漫步其间，闻着荷花的清香，令人心旷神怡。

本次展出荷花及水生植物品种有红水仙、玉绣球、秋翠、豆蔻年华等110余

种，分别分布在三大主题区域——打卡互动区、品种展示区、远眺观赏区，各个品种疏密有致，水面景观丰富，富有层次感，观赏效果更佳，尽显荷花的清雅之美与生态之美。

花展期间，在湖西京水春晓景点南侧木栈道新增了鸟类科普区，以图文展板的形式介绍西流湖常见鸟类，通过互动、教育和娱乐的方式，让游客了解鸟类的多样性、生态功能、保护现状及其与环境的关系，提升市民游客对生态环境的保护意识，已成为亲子家庭的热门打卡点。

荷湾夜雨景点位于西流湖公园南区中原路中段，市民可乘坐60路、210路、302路、G37路、44路等公交车在中原路杏湾路站、赵坡新村站下车，步行10分钟即可到达。或乘地铁10号线到西流湖公园南站下车。

河南今年继续实施 励耕计划滋蕙计划

本报讯(记者 张竞跃)记者日前从省教育厅获悉，河南今年将继续开展励耕计划困难教师资助项目，资助幼儿园、小学、初中、普通高中和中职学校家庭经济困难教师；开展滋蕙计划，资助普通高校家庭经济困难新生，一次性补助其从家庭所在地到被录取院校之间的交通费和入学后短期生活费。

励耕计划困难教师资助项目资助对象是幼儿园、小学、初中、普通高中和中职学校家庭经济困难教师，同等条件下优先资助长期就职于乡村学校的教师。资助标准为每人每年1万-5万元。其中，家庭经济特别困难的教师资助标准为2万-3万元；见义勇为、因公等重伤、致残的教师资助标准为4万元，牺牲的教师资助标准为5万元。

滋蕙计划资助对象是普通高中及中等职业学校应届毕业生通过高考、高职单招考入全日制普通高等院校(含高职)的家庭经济困难新生。优先资助以下学生：脱贫不稳定家庭学生、边缘易致贫家庭学生、享受最低生活保障家庭学生、特困供养学生；孤儿学生、烈士子女、残疾子女；因突发事件等其他原因导致家庭经济困难学生。资助标准为考入省(自治区、直辖市)内院校的新生每人500元，考入省(自治区、直辖市)外院校的新生每人1000元。

励耕计划、滋蕙计划均属中央专项彩票公益金教育助学项目，中国教育发展基金会终审确定励耕计划困难教师资助项目教师资助名单和滋蕙计划学生名单后，将资金直接拨付至教师和学生个人账户。

郑在反诈

冒充“学校采购”设局 商户轻信损失两万元

本报讯(记者 张玉东 实习生 刘李佳伟)近日，家住高新区的商户赵先生因掉入“学校采购”陷阱，损失2万元。

6月21日，高新区商户赵先生收到朋友信息，称“郑州明德中学”需要采购打印机，并将自称该校“后勤负责人”的微信推送给他。添加微信后，对方声称急需采购6台稳压器。因赵先生并无此货，该“后勤负责人”随即推荐了一个名为“言豪”的“供应商”微信号。6月22日10时许，该“后勤负责人”向赵先生发送了一张显示已向赵先生转账57200元的伪造截图，制造货款已付假

象。信以为真的赵先生随即联系供应商“言豪”。“言豪”以需支付定金为由，要求赵先生先行转账2万元。赵先生完成转账后，对方却销声匿迹。此时，赵先生查询账户，发现57200元货款并未到账，方知遭遇诈骗，共计损失2万元。

郑州警方提醒商户，正规单位采购物品都有明确的采购规章制度和流程，凡接到学校等单位的采购订单时，务必核实订货人身份，不要轻易付钱，如无法核实对方提供的供货商身份，请终止交易，防止上当受骗。

郑州市第十六届人民代表大会 常务委员会公告

〔十六届〕第二十七号

《郑州市人民代表大会常务委员会关于加强新时代高技能人才队伍建设的决定》已经郑州市第十六届人民代表大会常务委员会第十九次会议于2025年6月26日通过，现予公布，自公布之日起施行。

特此公告。

2025年7月1日

郑州市人民代表大会常务委员会 关于加强新时代高技能人才队伍建设的决定

(2025年6月26日郑州市第十六届人民代表大会常务委员会第十九次会议通过)

职业学校共建共享产教融合实训基地。支持职业学校依托优势专业开展有偿性社会培训、技术服务或者创办企业。

支持举办职业教育。支持开发区、区县(市)结合产业链群特色、依托辖区内骨干企业举办技工学校。支持各类企业事业单位及其他社会组织举办或者参与举办高质量职业教育。推动职业教育中职、高职、本科贯通培养，支持符合条件的高等职业院校升格为本科层次职业学校。

发挥群团组织作用。工会、共青团、妇联、科协等群团组织应当大力推动工匠学院、劳模和工匠人才创新工作室、实训基地等阵地建设，开展群众性技术创新活动，提高职工技能水平。

三、服务企业人才引进需求。定期收集重点产业、重点领域企业特别是中小微企业对高技能人才的需求，及时发布人才需求信息。持续通过中国·河南招才引智创新发展大会、高技能人才专场招聘会、“职业技能竞赛+就业”、“云招聘”等活动，帮助企业引进急需紧缺的各类高技能人才。畅通引进绿色通道。将符合条件的高技能人才纳入“郑聚英才计划”，落实相关待遇。将企业引进的技师、高级技师、特级技师和首席技师纳入人才政策支持范围。

加强对外合作交流。加强与“一带一路”沿线国家在职业技能领域的交流互鉴，与国外职业学校进行合作，引进国外优质职业教育资源和国际化高技能人才。鼓励高技能人才积极参与国际技能大赛、国际研讨会等活动，支持高技能人才参与海外研修和培训项目，提高其国际竞争力。

四、推进能级工资协商。引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的高技能人才薪酬分配制度。指导企业与职工就技能工资集体协商，签订集体合同。鼓励企业设置符合技能人才岗位特点的签约津贴制度，对优秀高技能人才可实行年薪制、协议工资制、股权期权激励等具有市场竞争力的薪酬策略。

提升高技能人才待遇。支持企业对在聘的技师、高级技师、特级技师和首席技师分别比照专业技术人员中高级、副高级、正高级确定待遇。鼓励企业特别是国有企业拓展高技能人才成长空间，打通与企业中高级管理人员晋级互通的发展通道。

五、加强技能等级认定。完善以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核为主要内容的技能人才评价制度。持续提高市属技师学院社会评价专业数量，加强新职业技能等级认定。全面实施“新八级工”技能岗位等级设置。

健全企业自主评价制度。支持符合条件的企业根据国家标准自主开展职业技能等级认定，对新招录或者未定级职工可直接认定相应的职业技能等级。加强政府、工会、行业协会之间的协调协作，推动职业技能等级在企业间互通互认。

完善竞赛机制。广泛参与世界、国家和省级职业技能竞赛，构建市、区县(市)两级职业技能竞赛体系，建立政府、企业和社会多方参与的竞赛投入保障机制。推广技能竞赛“一赛双证”制度，对人力资源社会保障部门、行业部门、工会等群团组织举办的符合国家职业技能标准要求的竞赛实行结果互认，对在技能竞赛中取得突出成绩的团体和个人，直接授予职业技能等级证书和工会等群团组织相应的荣誉证书。

开展表彰激励。积极推荐优秀高技能人才申报参评全国劳动模范和先进工作者、中华技能大奖、全国技术能手、全国五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手及政府特殊津贴等。持续开展郑州市突出贡献高技能人才和郑州市技术能手评选。

六、设立“郑州工匠日”。大力弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，自2026年起，将每年的5月10日设立为“郑州工匠日”，开展郑州工匠评选、工匠

创新交流等活动。广泛宣传劳模精神、劳动精神、工匠精神，展现高技能人才在经济社会发展中的地位作用和突出贡献，营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围，推动形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

七、落实职责分工。市、区县(市)人才工作领导小组应当加强对高技能人才工作的统筹协调。市、区县(市)人民政府负责协调推进高技能人才队伍建设工作，人力资源社会保障部门负责组织实施，财政部门强化资金保障，教育、工信、工会等部门和单位做好院校及企业的工作指导和协调。其他相关单位、行业组织按照各自职责，做好本系统、本行业的高技能人才队伍建设工作。

加大经费投入。建立政府、企业、社会多元投入机制和高技能人才队伍建设资金优先保障机制，发挥教育经费资金保障作用，支持职业教育发展。统筹利用各类专项资金，实施新一轮市级全民技能振兴工程。鼓励各类社会组织和个人为高技能人才队伍建设提供资助和捐赠。

建立信息平台。定期发布政策措施、培训项目、急需紧缺职业目录、就业需求等信息，为高技能人才提供政策享受、就业和职业发展等方面的数字化精准服务。建立高技能人才电子档案系统，构建与终身职业技能培训相适应的服务体系。

出台礼遇政策。制定住房、教育、就医、出行等高技能人才方面的礼遇政策。将符合条件的高技能人才列入地方高层次人才支持计划。支持分级开展优秀高技能人才研修交流、休假疗养、节日慰问等活动。

八、市、区县(市)人大及其常委会应当适时对本决定贯彻实施情况开展检查，通过听取和审议专项工作报告、询问、质询等方式，加强对本地区高技能人才队伍建设的监督。认真办理人大代表依法提出的涉及高技能人才队伍建设的议案和建议、批评、意见。

本决定自公布之日起施行。