

学习贯彻习近平总书记河南考察重要讲话精神
奋力做践行“两高四着力”的标杆模范

做好高质量发展与高效能治理工作的着力点

熊项斌

2025年5月19日到20日，习近平总书记考察河南并发表重要讲话。习近平总书记的重要讲话，深刻阐明了事关河南发展的全局性、根本性、战略性问题，为当前和今后河南各项工作指明了前进方向、提供了根本遵循。省会郑州作为建设中的国家中心城市，要以学习贯彻习近平总书记重要讲话精神为契机，立足实际，总结经验，在推动高质量发展中实现高效能治理，通过高效能治理更好促进高质量发展，努力打造高质量发展、高效能治理良性互动的精彩样板。

高质量发展是高效能治理的基础

近年来，郑州市在推动高质量发展方面成就斐然。在量的积累方面，2024年，郑州市地区生产总值达到1.45万亿元，对全省经济增长贡献率达25%左右。2025年第一季度，全市经济运行总体延续“稳中有进”发展态势，全市地区生产总值为3459.5亿元，按不变价格计算，同比增长5.6%。在质的提升方面，新动能起步势跃升，中原科技城在全国348个科技城（科学城）中晋升至第15位，重点产业集群，智能终端等7条产业链规模超千亿元；数字经济全面赋能，郑高全新域算力网一期投用，郑庆哈城市算力网与国家超算互联网互联互通。

面向未来，郑州要在推动高质量发展上实现新突破，需以建设“七个强市”为目标，推动经济实力、科技实力、综合实力持续提升。

一是要坚持以创新驱动为引领，以高端化、智能化、绿色化方向，聚焦新能源汽车、氢能、智能终端、人工

智能等重点产业链建设，统筹推进传统产业、新兴产业壮大、未来产业培育，持续推进制造业新技术改造，推动工业领域设备更新，推动制造业转型升级，助力国家先进制造业高地建设，加快先进制造业强市。

二是要深化教育科技人才一体化发展，突出创新引领，加速汇聚高端人才，深度融合产业需求，加快创新链、教育链、产业链、资金链、人才链深度融合，建设科创强市。

三是要紧盯“数字郑州”发展战略，坚持城市全域数字化转型主线，统筹实施“数字郑州”整体布局规划工程、智能体城市建设引领工程等8项工程，构建以郑州为中心的新型算力交通枢纽，以数字技术驱动生产力发展、城市迭代升级，进一步加强大数据、云计算、区块链、人工智能等数字技术和手段在社会治理中的应用，着力构建全市一体化智能化、综合性城市运行管理体系，加快建设数字强市。

四是要持续推动文旅文创融合战略，培育独具特色的文旅文创旗舰产业，促进文旅商旅深度融合，推动文旅产业发展向支柱产业、民生产业、幸福产业不断迈进，全力打造知名旅游目的地城市，加快建设文旅强市。

五是要强化交通物流枢纽能级，主动融入服务全国统一大市场，全面落实“五统一、一破除”重点任务，加快建设全国或区域重要的企业总部枢纽、物流枢纽、期货贸易枢纽，推进商业设施重塑升级，抓好国际消费中心城市建设，打造国内国际双循环重要枢纽节点及便利圈，推进内外贸一体化发展，打造对外经贸竞争新优势，加快建设商贸物

流强市。

六是要以全面实施乡村振兴战略为总抓手，以推进城乡融合发展为路径，以建设都市型现代农业强市为目标，坚决守牢粮食安全和耕地保护底线红线，着力提升乡村产业发展、乡村建设和乡村治理水平，千方百计推动农业增效、农村增活力、农民增收入，加快建设现代农业强市。

高效能治理是高质量发展的保障

近年来，郑州市建立健全党建引领网格化治理体系，推动党的组织优势和数字优势有机融合，探索出了具有郑州特色的特大城市治理新路，以一域之稳定为全省全国大局之稳定尽责、作贡献。

面向未来，郑州要在推动高效能治理实现新突破，以营造“六个环境”为目标，建设全国高效能治理标杆城市。

一是要以法治政府建设为目标引领，强化依法决策，规范行政执法、化解行政争议，积极推动高质效政府立法，持续提升行政执法质量，广泛开展普法宣传，以强大合力推动法治政府建设取得新成效，为高质量发展营造公平正义的法治环境，以高水平法治护航高质量发展高效能治理。

二是要聚焦市场化法治化国际化目标，聚焦营商环境建设短板弱项，聚焦企业关切，持续优化政务环境、规范市场环境，打造宜居宜业环境，为高质量发展营造便利高效的营商环境。

三是要强化信用信息共享，深化信用综合监管，创新信用应用场景，推进信用融资服务，为高质量发展营造诚信守信的信用环境。

四是要以党建引领网格化治理为

依托，坚持新时代“枫桥经验”和“浦江经验”，坚持“综治中心+网格化+信息化”，以平安建设促进中心为主阵地，深入推进平安建设力量深度融合，坚持常态化排查化解安全稳定风险，及时开展地区性、行业性的专项整治行动和突出风险专项整，推动社会治理由“稳得住”向“治得好”转变，夯实城市本质安全的基层基础，为高质量发展营造安定有序的社会环境。

五是要依法加强网络空间治理，持续推进“清朗·系列”专项行动，围绕人民群众的新期待新要求，聚焦优化营商网络环境，集中整治网上突出问题乱象、涉企侵权信息乱象、网络直播领域虚假和低价乱象等，培育积极健康、向上向善的网络文化，为高质量发展营造清朗健康的网络环境。

六是要扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，在一体推进学查改上下功夫，确保学有质量、查有力度、改有成效，推进作风建设常态化长效化，切实严的氛围营造起来、把正的风气树立起来，持之以恒为基层减负，提升基层治理效能、锤炼党员干部作风，为高质量发展营造风清气正的干事创业环境。

未来五年，是郑州发展厚积薄发、崛起倍增的关键阶段。一个有着1300万人口的郑州，我们一定要学习贯彻习近平总书记在河南考察时的重要讲话精神，聚焦“两高四着力”，坚持高质量发展不动摇，深入推进高效能治理，在奋力谱写中原大地推进中国式现代化新篇章中“挑大梁、走在前”，展现郑州担当，贡献郑州力量。

（作者单位：郑州工程技术学院）

以实体经济筑基 以创新驱动强链

石瑞

速落地。

2.政策精准滴灌，为企业赋能增效。郑州市创新“免申即享”政策模式，发布首批政策清单，搭建“郑惠企”服务平台，实现市场主体数据互联互通。如巩义市编印的《惠企政策汇编》，实现政策应享尽享。金水区通过“政策直达”行动，确保规上企业知晓率100%，让政策红利加速转化为生产力。

3.产融协同，破解要素瓶颈。针对中小企业融资难题，郑州市委金融办牵头开展政银企对接82场次，投放贷款73.48亿元。如开封市的“郑好融”平台完成授信超千万元，巩义市举办“专精特新”银企对接会，促成12家企业与企业与工行合作。此外，郑州市设立10亿元天使投资基金，推动“郑科贷”与“郑好融”融合，为科技型中小企业注入“源头活水”。

4.产业链协同，提升集群竞争力。通过“六项对接”平台，郑州市今年一季度签约重点项目54个、总投资488.2亿元。如荥阳市依托阀门展销会，带动产业链协同，惠济区集中签约27个项目，形成产业集群效应。这些实践活动为实体经济筑牢抗风险屏障。

二、郑州实体经济发展的瓶颈与挑战

尽管郑州的发展成效显著，但是郑

州实体经济仍面临三重矛盾：

1.产业结构矛盾：传统制造业占比偏高，战略性新兴产业尚未形成规模优势。

2.产学研转化矛盾：高校科研资源丰富，但产学研协同机制不畅，科技成果本地转化率不足30%。

3.要素供给矛盾：土地、用工成本上升与中小企业融资难并存，高层次技术人才缺口较大。

三、未来发力方向：构建“四链融合”新生态

贯彻习近平总书记“保持制造业合理比重”的要求，郑州需以“创新链、产业链、资金链、人才链”深度融合为抓手，打造实体经济升级版。

1.优化营商环境，激活市场主体“内生动力”。应深化“放管服”改革，全面规范行政许可，加快网上审批系统建设。可借鉴深圳“秒批”模式，将企业开办时间压缩至4小时以内。构建“法治化、市场化”生态，建立知识产权快速维权中心，推行“包容审慎”监管，让企业敢闯敢试。

2.强化创新驱动，锻造产业升级“硬实力”。应聚焦智能装备、新一代信息技术等“7+1”产业链，建设省级以上制造业创新中心。例如，依托郑

州大学超算中心，打造AI+制造研发中心，推动领航机器人等企业攻克工业机器人核心算法。创新“揭榜挂帅”机制，设立新兴产业引导基金，支持汉威科技等企业突破传感器“卡脖子”技术。

3.深化开放协同，拓展内外循环“新空间”。落实习近平总书记“文旅融合打造支柱产业”指示，推动少林文化、黄帝故里等IP与智能制造融合，开发工业旅游线路。抢抓RCEP机遇，支持宇通客车、中铁装备建设海外研发中心，通过“跨境电商+海外仓”模式拓展“一带一路”市场。

4.完善要素保障，筑牢可持续发展“基本盘”。创新“土地超市”制度，推行“标准地+承诺制”供地模式，优先保障智能制造项目用地。实施“黄河人才计划”，建设“工程师协同创新中心”，通过校企联合培养，解决半导体、生物医药等领域的“人才荒”。

习近平总书记考察河南时强调：“以高质量发展的确定性应对各种不确定性。”郑州需以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，将实体经济根基扎得更深、产业链条锻得更强、创新生态建得更优。

（作者单位：郑州商业技师学院）

Z世代群体新择业观带给我们的思考与启示

韩枫桦

近年来，随着互联网经济的迅猛发展和产业结构的不断升级，以快递员、外卖骑手、网约车司机、维修技工等为代表的“蓝领”职业逐渐受到年轻一代，尤其是Z世代群体（通常指1995年至2009年间出生的一代人）的青睐。他们从拒绝“标配人生”到拥抱“蓝领”新贵的心路历程，再到积极融入智能工具赋能而带来价值观念的变化，折射出社会对技能型人才价值的重新认知。这一趋势不仅体现了Z世代群体思想观念的变化，而且引发了社会各界的广泛讨论与思考。

一、Z世代群体择业观变化的原因

第一，经济现实的考量。对于Z世代群体而言，相较于高昂的学费和不确定的就业前景，蓝领工作以其相对较低的进入门槛和稳定的收入吸引了大量年轻人。特别是在经济结构调整转型期间，许多行业受到冲击，而蓝领工作因其必需品属性和稳定的市场需求，成了许多年轻人的避风港。

第二，技能导向就业观的变化。Z世代群体成长于一个信息爆炸的时代，他们更加注重个人技能的培养与提升。蓝领职业往往需要掌握一系列实用技能，这些技能不仅能够为他们带来经济上的回报，还能在工作中获得成就感和满足感。在Z世代群体看来，掌握一门实用的技能，远比拥有一纸文凭更能保障未来的职业发展。这种观念的转变，不仅为Z世代群体自身提供了更多的就业选择，也为整个社会的职业发展注入了新的活力。

第三，对多元职业路径的接纳。当“蓝领”这一传统上被视为体力劳动代名词的职业领域，开始展现出新的活力与机遇时，Z世代群体毫不犹豫地投身其中，以其独特的实践性与操作性，为Z世代群体提供了一个展现自我、实现价值的舞台。他们深知，每一份职业都有其独特的价值与意义，而“蓝领”职业更是国家经济发展不可或缺的重要力量。

第四，对传统职业观念的挑战。Z世代群体不再认为只有坐在办公室里才是成功的标志，而是更加看重工作的实际意义和个人的成长空间。在Z世代群体眼中，不再拘泥于传统的白领工作，而是纷纷投身于制造业、建筑业、服务业等蓝领岗位，这一趋势无疑是对传统职业观念的一次有力挑战。

二、Z世代群体择业观变化带来的效应

第一，打破了传统职业等级的固化思维。Z世代群体更加注重工作的自主性、灵活性与现实回报，不再一味追求“体面”的白领身份，而是更看重工作与生活平衡以及个人价值的实现。这种观念的变化，促使更多年轻人愿意投身到技术含量高、服务需求旺盛的一线岗位中去，为新兴行业注入活力。

第二，凸显了技能型人才的重要地位。随着智能制造、智慧城市、平台经济的发展，对具备专业技能、操作能力强的蓝领人才需求持续增长。例如，新能源汽车维修技师、智能设备运维人员等新型蓝领岗位应运而生。这要求职业教育需要加快改革步伐，强化产教融合，提升技能培训的针对性与前瞻性。

第三，提供了新就业形态的发展机遇。平台化、灵活化、个性化的就业模式日益成熟，越来越多的新就业群体通过数字平台获得收入来源，实现了从“雇佣关系”向“合作关系”的转变。这种新型劳动关系虽带来一定挑战，但也为劳动者提供了更多元的职业选择和发展空间。

第四，助推了社会经济的均衡发展。Z世代群体对蓝领职业的热衷有助于促进经济的均衡发展，也将带动相关产业链的不断完善和提升，为国民经济增长注入新的活力。

三、应有效解决Z世代群体择业中的突出问题

第一，要优化就业创业环境。加大对新兴产业的扶持力度，出台相关政策措施，鼓励企业吸纳Z世代群体就业。如对吸纳Z世代群体就业达到一定比例的企业，给予税收优惠、财政补贴等支持。加强就业服务平台建设，为Z世代群体提供精准的就业信息和职业指导服务。如建立线上线下相结合的就业服务平台，定期举办招聘会、职业培训讲座等活动。健全完善创业扶持政策，为Z世代群体创业提供资金、场地、技术等方面的支持。

第二，要积极解决住房需求问题。要加大保障性住房建设力度，增加保障性住房的供给量，如公租房、共有产权房等，以满足Z世代群体的住房需求。加强对租房市场的监管，规范租房市场秩序，保障租房者的合法权益。如鼓励企业为员工提供住房补贴或宿舍，减轻Z世代群体的住房负担。

第三，要切实加强职业发展规划指导。加强高校对学生的职业规划教育，开设相关课程和讲座，帮助Z世代群体树立正确的职业观和就业观，明确自己的职业目标和发展方向。督促相关部门提供多元化的职业发展咨询服务，如职业测评、心理咨询等，帮助Z世代群体解决职业发展过程中遇到的困惑和问题。

第四，要丰富Z世代群体业余文化生活。要切实加大对文化设施建设的投入，建设更多的图书馆、博物馆、文化馆、剧院等文化场所，为Z世代青年群体提供丰富的文化活动内容。要积极鼓励社会力量参与文化产业发展，举办各类文化活动，如音乐节、艺术展览、戏剧演出等，满足Z世代群体的文化需求。同时，要加强对网络文化的引导和管理，营造健康、积极的网络文化环境，为Z世代群体提供有益的文化产品。

四、Z世代群体择业观变化带给我们的思考与启示

Z世代群体择业观的变化，不管从“身份标签”到“价值实现”，还是从“生存手段”到“生活方式”的观念变化。这一趋势对个体、企业与社会均有启示。

第一，社会职业价值观的深层变革。在传统观念中，蓝领工作往往被视为体力劳动的代名词，是低技能、重复性强的职业象征。但随着Z世代群体以全新的视角重新定义了“蓝领”的内涵和价值。这一群体不再将职业简单地划分为高低贵贱，而是更关注工作的实际意义、成长空间以及个人兴趣的契合度。这种变化不仅体现了新一代年轻人对职业选择的独立判断力，也折射出整个社会职业价值观的深层变革。

第二，社会职业需重新定义“成功”。对于个体而言，Z世代的“蓝领热”意味着一种更加务实、多元的职业路径选择。Z世代群体愿意投身于制造业、服务业、物流业等传统意义上的蓝领行业，并通过不断提升技能，积累经验来实现自我价值。无论是成为高级技工、无人机操作员，还是咖啡师、宠物美容师，这些岗位都承载着他们对职业成就感的追求。更重要的是，Z世代更注重工作与生活平衡，他们希望职业不仅是谋生的工具，更是表达个性、实现人生目标的方式。

第三，对企业而言，Z世代群体带来的职业观念转变要求企业在人才管理、组织文化及激励机制等方面进行调整。企业需要打破传统的等级观念，尊重每一位员工的价值贡献，增强其归属感与认同感。此外，随着技术进步与产业升级，蓝领岗位的技术含量不断提高，企业应积极引入数字化工具，提升生产效率，同时也为员工提供更多学习的机会。

第四，社会迈向技术人文主义时代。对于社会来说，Z世代群体对蓝领职业的重新认知有助于缓解“就业结构性失衡”问题。长期以来，社会普遍存在“重学历、轻技能”的倾向，导致大量高校毕业生难以找到理想工作，而技能型岗位却面临人才短缺。Z世代群体用实际行动推动了社会对职业技能的重视，也为职业教育的发展注入了新的活力。

总之，Z世代群体掀起的“蓝领热”并非一时现象，而是职业观念演进的必然结果。它不仅改变了人们对劳动的理解，也为个体成长、企业发展和社会进步提供了新的动力。在这个过程中，唯有顺应时代潮流、尊重多元选择，才能真正释放每一个劳动者的价值潜能，构建更加包容、高效、可持续的职业生态。

（作者单位：郑州市委政策研究室）

新时代高职学生职业价值观的三维内涵

王艳红 牛亚飞

新时代背景下，高职学生的职业价值观，主要由三个维度的内涵构成，具体为：“走技能成才、技能报国之路”的职业选择，“到祖国和人民最需要的生产服务一线”的职业情怀和“努力成为能工巧匠、大国工匠”的职业理想，这三者分别回答了选择何种职业道路、如何实现职业价值、追求何种职业目标三个核心问题。

一、“走技能成才、技能报国之路”的职业选择

将“走技能成才、技能报国之路”作为职业选择，是指高职学生深刻认识到技能工作、技能职业的重要价值，通过技能的学习与实践不断提高职业能力，并在技能工作中不断取得成绩，逐渐成长为对社会有用的技能型人才，甚至通过自己的卓越技能创造重大价值从而报效祖国，这是新时代高职学生的职业道路选择。很多高职学生确信走这条路是对社会、对自己有益的，是能够满足社会和自己需要的、未来应该走的职业发展道路，是自己清晰而明确的职业选择。

技能人才是推动社会发展与人类文明进步的重要力量，不仅能创造伟大的历史价值，而且也在创造着巨大的现实价值。“走技能成才、技能报国之路”是习近平总书记站在唯物史观的立场上，

在把握历史发展规律、社会主义现代化建设规律的基础上，基于科学的人才观和价值观，将集体利益与个人利益相融合的科学论断。“走技能成才、技能报国之路”的职业价值观，是对技能价值的历史继承，是符合社会和个人现实需要的价值体现。在此价值导向下，新时代高职学生可以专注于技术技能方面的理论和实践的学习与提升，不断提高技术技能水平，将来投身到专业化的生产劳动中，用自身的专业技术技能生产出优秀的产品，从而创造出源源不断的社会价值。

二、“到祖国和人民最需要的生产服务一线”的职业情怀

“到祖国和人民最需要的生产服务一线”，是高职学生作为新时代青年，心系祖国、心系人民，把祖国和人民的需要作为最高的价值标准。高职学生到社会最需要的生产建设和生产一线发挥自己的专业才能，在平凡的生产服务岗位上创造出不平凡的职业价值，这是把国家利益、人民利益放在第一位，将自己的专业能力和职业素养奉献给国家和人民最需要的职业价值观。

在马克思主义的价值观中，“占人类绝大多数、并体现历史发展方向的人民群众为唯一的、最高的价值主体”，“无论

何时，只有符合广大人民的利益，为广大人民所接受的价值，才是真正的价值”。进入新时代，社会各界青年在党的领导下，围绕实现现代化、全面建成小康社会，到祖国需要的地方扎根发展、施展才华，在航空航天、脱贫攻坚、乡村振兴等领域，都发挥了重要的作用。在帮助人民群众实现富裕的同时，自身的价值也能得到全面地体现与提升。踏上新征程，面对百年未有之大变局，面对丰富多彩的世界，我们坚信习近平总书记所指出的：“青年的人生目标会有不同，职业选择也有差异，但只有把自己中的小我融入祖国的大我、人民的大我之中，与时代同步伐、与人民共命运，才能更好实现人生价值、升华人生境界。”

三、“成为能工巧匠、大国工匠”的职业理想

能工巧匠、大国工匠，是生产劳动群体的优秀代表，他们既是技能人才的出类拔萃者，也是高尚职业道德的恪守者，把“能工巧匠、大国工匠”作为高职学生在新时代的职业技能追求，是高职学生职业实践的进一步升华与职业技能追求在新时代的实践呈现。

以人工智能为代表的新一轮科技革命和国际产业体系的变革，以及国家产

业结构的调整正在进入我们的生活。为了在新的一轮技术革命和产业调整中赶上发达国家，甚至在某些领域“弯道超车”，不断打造出享誉全球、服务人民的中国品牌，实现国家经济向高质量发展的目标，职业教育需要“源源不断培养高素质技术技能人才、大国工匠、能工巧匠”。因此，高职学生应认识到时代之需、国家之需，把理想建立在能工巧匠、大国工匠的轨道上来，在生产劳动中不断提升技术技能，在不懈奋斗中成长为能工巧匠和大国工匠。

新时代高职学生职业价值观的内涵具有鲜明的继承性、突出的时代性、高度的主体性和明确的主导性，它集中反映了人民利益至上、集体主义为先的价值理念。它适应国家和人民对先技能人才的需求，推动了新时代新征程新质生产力的发展，这同马克思主义一贯倡导的职业选择与发展理念一脉相承，彰显了马克思主义价值观的继承与发展，凸显了新时代高职学生的自身优势与成长环境，是个人发展和社会发展的统一，是科学职业价值观，是贯彻落实“立德树人”根本任务，为党和国家培养高素质技能人才的重要抓手。

（作者单位：郑州旅游职业学院）